စက်ရုံ၊အလုပ်ရုံများတွင် အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များ

- **စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ အနေဖြင့် အချိန်ပိုခွင့်ပြုချက် တင်ပြရမည့် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနရုံးများ**

စဉ်	စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ လုပ်သားဦးရေ သတ်မှတ်ချက်	တင်ပြရမည့်ဌာန
၁။	အလုပ်သမားဦးရေ (၅၀၀)ဦးအောက် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ	သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန မြို့နယ်၊ ခရိုင်၊ စက်မှုဇုန် ရုံးများ၊
၂။	အလုပ်သမားဦးရေ(၅၀၁)ဦးမှ(၁၀၀၀)ဦး အထိ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ	သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန ခရိုင်ရုံး၊ စက်မှုဇုန်ရုံးများ၊
၃။	အလုပ်သမားဦးရေ(၁၀၀၁)ဦးအထက် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ	သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်ရုံးများ၊

- **စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများမှ အချိန်ပိုခွင့်ပြုချက်တင်ပြရာတွင် လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များ**

(က) စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများမှ အချိန်ပိုခွင့်ပြုချက် တင်ပြရာတွင် အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်မည့် နေ့ရက် မတိုင်မီ (၇)ရက် ကြိုတင်၍ တင်ပြရန်၊

(ခ) ခွင့်ပြုသည့် အချိန်ပိုနာရီအတိုင်း လုပ်ကိုင်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်/ မန်နေဂျာကိုယ်တိုင် ဝန်ခံကတိပြုလက်မှတ်၊

(ဂ) အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်မည့် အလုပ်သမား၏ သဘောတူညီကြောင်း မှတ်တမ်း၊

(ဃ) စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်/ မန်နေဂျာများမှ ခွင့်ပြုထားသည့် အချိန်ပို နာရီထက် ပိုမိုလုပ်ကိုင်ခဲ့ပါက ဥပဒေအရ အရေးယူခံရမည်ကို သိရှိကြောင်း ဝန်ခံ ကတိပြုလက်မှတ်၊

- **စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများမှ အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အချိန်ပိုနာရီများ**

စဉ်	အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်မည့်နေ့ရက်	အချိန်ပိုနာရီ
အဆက်မပြတ်လုပ်ကိုင်ရမှုမရှိသောစက်ရုံများ		
၁။	တနင်္လာနေ့မှ သောကြာ	၃ နာရီ
၂။	စနေ	၅ နာရီ
အဆက်မပြတ်လုပ်ကိုင်ရသောစက်ရုံများ		
၁။	တနင်္လာနေ့မှစနေ့ထိ	၂နာရီ၄၀မိနစ်
၂။	တနင်္ဂနွေနေ့နှင့် အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များတွင် အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်လိုပါက အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန စည်းကြပ်ဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ကိုင်ရန်	

- **အချိန်ပိုလုပ်ခ တွက်ချက် ပေးချေရမည့် ပုံသေနည်းများ**

(က) **လစားအလုပ်သမားများအတွက်**

$$\text{အချိန်ပို(၁)နာရီလုပ်ခ} = \frac{\text{အခြေခံလစာ } x \text{ ၁၂ လ}}{\text{၄၄နာရီ(သို့မဟုတ်)၄၈နာရီ } x \text{ ၅၂ပတ်}} \quad x \quad \text{၂ဆ}$$

(ခ) **နေ့စားအလုပ်သမားများအတွက်**

$$\text{အချိန်ပို(၁)နာရီလုပ်ခ} = \frac{\text{နေ့စားအခကြေးငွေ } x \text{ ၆ ရက်}}{\text{၄၄နာရီ(သို့မဟုတ်)၄၈နာရီ}} \quad x \quad \text{၂ဆ}$$

(ဂ) **ပုတ်ပြတ်အလုပ်သမားများအတွက်**

$$\text{အချိန်ပို(၁)နာရီလုပ်ခ} = \frac{\text{ပျမ်းမျှနေ့တွက်ကြေး} x \text{ ၆ ရက်}}{\text{၄၄နာရီ(သို့မဟုတ်)၄၈နာရီ}} \quad x \quad \text{၂ဆ}$$

- **မည်သည့်အလုပ်သမားမဆို ရက်သတ္တပတ်လျှင် ၄၄ နာရီထက်ပို၍ မလုပ်ရပါ။**
- ခွင်းချက်အနေဖြင့် အောက်ပါလုပ်ငန်းအမျိုးအစားများတွင် လုပ်ကိုင်နေသည့် အလုပ်သမားများသည် ၄၈ နာရီလုပ်ကိုင်နိုင်သည်-

(က) လျှပ်စစ်ဓာတ်အားပေးလုပ်ငန်း၊

(ခ) ရေခဲစက်၊

(ဂ) ရေနံချက်စက်၊

(ဃ) သစ်ပေါင်း တင်လုပ်ငန်း၊

(င) ရေနှင့် ဆီမှုတ်စက်များ၊

(စ) လေအား (သို့) ဓာတ်ငွေ့အား ပြုလုပ်သော စက်များ၊

(ဆ) ဓာတုဗေဒလုပ်ငန်း၊ အသီးအနှံမှ ထုတ်ယူသော ဆီစက်များ၊

(ဇ) သကြားစက်များ။

(အခြားတည်ဆဲဥပဒေ တစ်ရပ်ရပ်တွင် ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ချိန် သတ်မှတ်ချက်ရှိလျှင် ထိုအလုပ်ချိန်နာရီဖြင့် တွက်ချက်ရမည်။)