ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း

သုံးလပတ်အစီရင်ခံစာ

(ပထမသုံးလပတ်၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ-မတ်လ)

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့မှ နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပါသည်။

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ နေပြည်တော်

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း

သုံးလပတ်အစီရင်ခံစာ

(ပထမသုံးလပတ်၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ-မတ်လ)

Annual Labour Force Survey-2017

Quarterly Report

(1st Quarter, January-March 2017)

ဥယျောဇဉ်

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာနအနေဖြင့် လုပ်သားအင်အားဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ စဉ်ဆက်မပြတ်ရရှိစေရေးနှင့် ရာသီချိန် အလိုက် အလုပ်အကိုင်ပြောင်းလဲမှုအခြေအနေကို သိရှိနိုင်ရန်အတွက် နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို နှစ်ကြိမ်ခွဲကောက်ယူနိုင်ရေး နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံးသို့ စီမံချက်ရေးဆွဲတင်ပြခဲ့ရာ နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံး၏ ခွင့်ပြုချက်အရ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း ကောက်ယူခြင်းလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကောက်ယူရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား ရေးရာအဖွဲ့ (ILO) က နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပေးခဲ့ပြီး နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာငွေဖြင့် ကောက်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းဆိုင်ရာ ဦးစီးကော်မတီနှင့် နည်းပညာကော်မတီတို့ကို စစ်တမ်းများနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များလုပ်ငန်းအဖွဲ့ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များနှင့် အဖွဲ့ဝင်များဖြင့် ဖွဲ့စည်း၍ စစ်တမ်းကောက်ယူမှု လုပ်ငန်းစဉ်များ အောင်မြင်စေရေးအတွက် လိုအပ်သော စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် နည်းပညာညွှန်ကြားချက်များဖြင့် ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြု ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြပါသည်။

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကောက်ယူခြင်းကို ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လအထိ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်အသီးသီးရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ မှ နမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ အိမ်ထောင်စုကို ကွင်းဆင်းကောက်ယူရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့သော်လည်း တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး၊ ကချင်ပြည်နယ်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့မှ စာရင်းကောက်ကွက် ၈ ကွက်ကို နယ်မြေလုံခြုံမှုအခြေအနေအရ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ခြင်းမရှိခဲ့သည့်အတွက် စုစုပေါင်း စာရင်းကောက်ကွက် ၇၇၂ ကွက်မှ နမူနာအိမ်ထောင်စုပေါင်း ၁၃,၈၉၅ အိမ်ထောင်စုကို ကွင်းဆင်းကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကွင်းဆင်း စာရင်း ကောက်ယူခြင်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများကို စီစဉ်သူ၊ ကြီးကြပ်ရေးမှူးနှင့် စာရင်းကောက်များအဖြစ် အသီးသီးတာဝန်ပေးအပ်ခဲ့ပြီး လုပ်သားအင်အားကောက်ယူပြုစုရေးဌာနခွဲမှ ဝန်ထမ်းများကိုလည်း လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းအဖွဲ့အဖြစ် သီးခြားတာဝန်ပေးအပ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းအဖွဲ့မှ တာဝန်ရှိသူများက အချက်အလက်များ မှန်ကန်မှုရှိစေရေးအတွက် ကွင်းဆင်းကောက်ယူမှုလုပ်ငန်းများကို ကွင်းဆင်းကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ကွင်းဆင်းကောက်ယူ၍ ပေးပို့ လာသောမေးခွန်းလွှာများကို စိစစ်မှုများပြုလုပ်ခဲ့ကြပါသည်။ စိစစ်ပြီးမေးခွန်းလွှာများ ကွန်ပျူတာစာရင်း ရေးသွင်းခြင်းကို ILO ၏အကူအညီဖြင့် ထိုင်းနိုင်ငံ၊ National Statistical Office, Social Statistics Bureau မှ Mr. Chirawat Poonsab က တာဝန်ယူရေးသားပေးခဲ့သော CSPro အချက်အလက် ရေးသွင်းခြင်းပရိုဂရမ်ဖြင့် စာရင်းရေးသွင်းခြင်းကို ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မတ်လနှင့် ဧပြီလတို့တွင် ဝန်ထမ်း ၂၂ ဦး ဖြင့် Double Entry ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ရေးသွင်းထားသည့်အချက်အလက်များ ကိုက်ညီမှု ရှိ၊ မရှိကို Data Entry Manager ၃ ဦးက ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ရေးသွင်းပြီး အချက်အလက်များကို Mr. Chirawat Poonsab ကလာရောက်စိစစ်မှုများပြုလုပ်ခဲ့ပြီး အချက်အလက်များထုတ်ယူခြင်း၊ Weight တွက်ချက်ခြင်းနှင့် အစီရင်ခံစာရေးသားပြုစုခြင်းတို့အတွက် ILO Regional Office for Asia and the

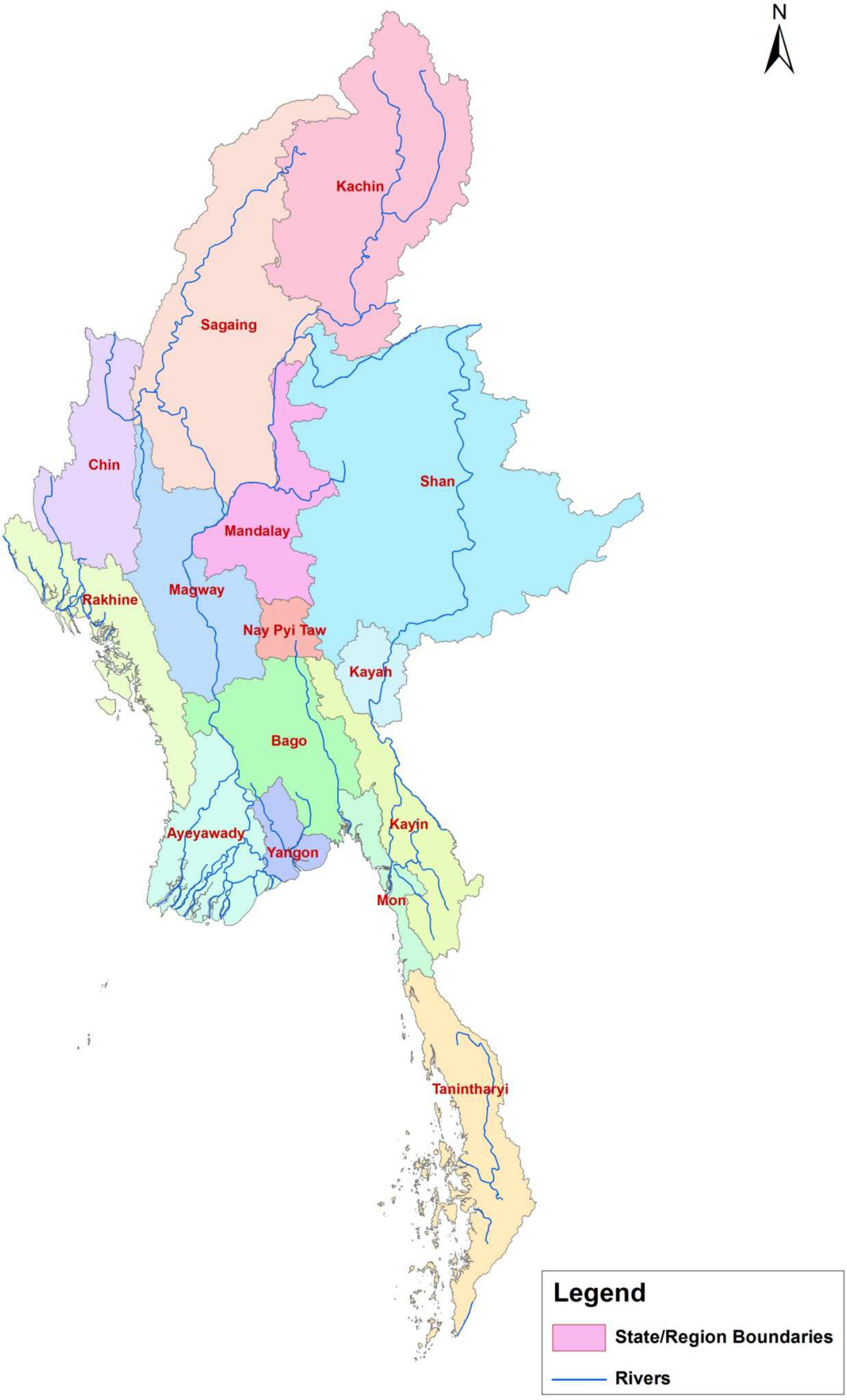
Pacific မှ Regional Labour Statistician Mr. Tite Habiyakare ကလာရောက်၍ ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။

ယခုကဲ့သို့ စစ်တမ်းကောက်ယူမှုလုပ်ငန်းစဉ်များ အောင်အောင်မြင်မြင် ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး အဘက်ဘက်မှ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ကြသော ILO မှ တာဝန်ရှိသူများ၊ စစ်တမ်းများနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များလုပ်ငန်းအဖွဲ့ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ တာဝန်ရှိသူများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများ၊ သက်ဆိုင်ရာနယ်မြေများရှိ ရပ်ကွက်၊ ကျေးရွာအုပ်ချုပ်ရေးမှူးများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ရာအိမ်မှူး၊ ဆယ်အိမ်မှူးများ၊ အထူးသဖြင့် မေးခွန်းများကို ဖြေဆိုပေးခဲ့ကြပါသော ပြည်သူများကို အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိပါကြောင်း ဖော်ပြအပ်ပါသည်။

ယခုစစ်တမ်းကောက်ယူခြင်းမှ ရရှိလာသောအချက်အလက်များဖြင့် နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးလုပ်ငန်းများ အထူးသဖြင့် အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်သမားရေးရာ မူဝါဒများ၊ စီမံကိန်းများ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ထိရောက်စွာအသုံးပြုနိုင်မည်ဟု ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် လေးနက်စွာ ယုံကြည်မျှော်လင့်မိပါကြောင်း ဖော်ပြအပ်ပါသည်။

ဦးသိန်းဆွေ
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး
အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်



Contents

Sr.	Description	Page No.
1.	Sample Design	1
2.	Concept and Definition	2-3
3.	Key Figure	4-5
4.	Key Finding	6
5.	Population and Labour Force	7-8
6.	Employment and Job Quality	9-12
7.	Wages and Earnings	13-17
8.	Labour Underutilization	18-19
9.	Working age population outside the labour force	20-21
10.	Working Children and Child Labour	22-24

List of Table

Table No.	Title	Page No.
1.	Working-age population and labour force by age, sex and urban/rural	7
2.	Employment by age, sex and urban/rural	9-10
3.	Monthly wages and earning of wage employees by age, sex and urban/rural	13-14
4.	Total monthly wages and earnings of all employed persons by age, sex and urban/rural	15
5.	Labour Underutilization by age, sex and urban/rural	18
6.	Working-age population outside the labour force by age, sex and urban/rural	20
7.	Working Children and Child Labour by age, sex and urban/rural	22-23

မာတိကာ

စဉ်	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာ
၁။	နမူနာဒီဇိုင်း	၁
၂။	အယူအဆနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်များ	၂-၃
၃။	အဓိကအချက်အလက်များ	၄-၅
၄။	အဓိက တွေ့ရှိချက်များ	၆
၅။	လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား	၇-၈
၆။	အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်၏အရည်အသွေး	၉-၁၂
၇။	လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှု	၁၃-၁၇
၈။	လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း	၁၈-၁၉
၉။	အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ	၂၀-၂၁
၁၀။	အလုပ်လုပ်သောကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား	၂၂-၂၄

ဇယားများ

ဇယား အမှတ်စဉ်	ဇယားခေါင်းစဉ်	စာမျက်နှာ
၁။	အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား အခြေအနေ	၇
၂။	အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်အကိုင်အခြေအနေ	၉-၁၀
၃။	အသက်၊ ကျား၊ မနှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အခကြေးငွေရ အလုပ်သမားများ၏ လစဉ်လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ	၁၃-၁၄
၄။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက် အလိုက် အလုပ်လုပ်သူအားလုံး၏ စုစုပေါင်း တစ်လလုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ	၁၅
၅။	အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုအခြေအနေ	၁၈
၆။	အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ အခြေအနေ	၂၀
၇။	အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား အခြေအနေ	၂၂-၂၃

Sample Design

The sample design will be a two stage sampling design. Each type of residency rural or urban in a State / Region /Union Territory will be treated as a basic stratum. As there are in total 7 States, 7 Regions and one Union Territory (UT) in the country, there will be $(7+7+1)\times 2 = 30$ basic strata in total.

Expecting quarterly labour force survey will be conducted after a couple of years, now it is intended to collect labour market information at high and low seasons. It is planned to collect first round, Q1 at January-March and at September-November for the second round Q2. Considering, cost, time and manpower resources the targeted sample size in terms of FSUs has been determined as 780EAs per each round. In each EA 18 households will be selected for survey. As such, the total expected number of households to be surveyed will be about 14040 for each round. For annual labour force survey, it will use data from all rounds.

For allocation of FSUs among urban and rural areas, urban areas were given higher weight-age to rural areas as 1.5 to 1.0 considering the higher heterogeneity among the employment characteristics in urban areas and its relatively low population size. Proportion of urban population in the State 'Yangon' was much higher and as such no over weight-age was given to its urban area. Both urban and rural areas were given the same weights i.e. 1:1. Further, with a view to produce both domain-level and national-level estimates the proportional allocation will be adopted with adjustment for minimum sample size at State level.

နမူနာဒီဇိုင်း

နမူနာဒီဇိုင်းသည် နှစ်ဆင့်အလွှာခွဲနမူနာကောက်နည်း (Two Stage Stratification Sampling Method) ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်တစ်ခုစီ၏ ကျေးလက် (သို့) မြို့ပြကို အခြေခံအလွှာ (stratum) အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် တိုင်းဒေသကြီး (၇) ခု၊ ပြည်နယ် (၇) ခု၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ (၁) ခု ရှိသည့်အတွက် စုစုပေါင်း အခြေခံအလွှာ (၇+၇+၁)*၂= ၃၀ ရှိပါသည်။

နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို ရာသီချိန်နှင့် ရာသီချိန်ပြင်ပရှိ လုပ်သားဈေးကွက် သတင်းအချက်အလက်ရရှိရန်ရည်ရွယ်ပြီး Quarterly ကောက်ယူခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ စစ်တမ်း ပထမအကြိမ်ကို ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လအထိလည်းကောင်း၊ ဒုတိယအကြိမ်ကို စက်တင်ဘာလမှ နိုဝင်ဘာလအထိ လည်းကောင်း ကောက်ယူသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ စစ်တမ်းကောက်ယူရန် ကုန်ကျစရိတ်၊ အချိန်နှင့် လုပ်သားအင်အားကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ တစ်ကြိမ်လျှင် စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ ကို နမူနာအရွယ်အဖြစ် သတ်မှတ်ကောက်ယူခြင်းဖြစ်ပါသည်။ စစ်တမ်းအတွက် စာရင်းကောက်ကွက် တစ်ကွက်လျှင် နမူနာ အိမ်ထောင်စု ၁၈ အိမ်ကို ရွေးချယ်ကောက်ယူခဲ့ပြီး စုစုပေါင်းနမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ ကို ကောက်ယူခဲ့ပါသည်။ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းအတွက် နှစ်ကြိမ်ကောက်ယူပြီးသည့် အချက်အလက်များကို အသုံးပြုသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသများတွင် FSUs များအား ခွဲဝေသတ်မှတ်ရန် မြို့ပြဒေသများတွင် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ သွင်ပြင်လက္ခဏာများ၏ ကွဲပြားခြားနားမှုမှာ ပိုမိုများပြားပြီး လူဦးရေအရွယ်အစားမှာ ပိုမိုနည်းပါးသည့်အတွက် ကျေးလက်အား ၁.၀ အလေး (weight-age) နှင့် မြို့ပြအား ပိုမိုများပြားသည့် အလေး ၁.၅ (weight) ဖြင့်သတ်မှတ်ပါသည်။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ပြလူဦးရေမှာ များပြားနေကြောင်းတွေ့ရှိရသောကြောင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ပြဒေသနှင့် ကျေးလက်ဒေသ၏ အလေး (weight) ကိုမူ ပိုပေးထားခြင်းမရှိပါ။ မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်၏ အလေးကိုမူ ၁:၁ ဖြင့် တူညီစွာ အလေးပေးထားပါသည်။ ထို့ပြင် နယ်ပယ်အဆင့် (domain-level) နှင့် နိုင်ငံအဆင့် (national-level) ခန့်မှန်းမှုများကို တွက်ချက်နိုင်ရန်နေရာ ချထားခွဲဝေမှုကို လူဦးရေအရွယ်အစား၏ နှစ်ထပ်ကိန်းရင်းဖြင့် အချိုးညီစွာ ခွဲဝေပါသည်။

Concepts and definitions

Employment

Persons in employment are defined as all those of working age who, during a reference period of seven days, were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit. They comprise:

- Employed persons at work, i.e. who worked in a job for at least one hour;

- Employed persons not at work due to temporary absence from a job, or to working-time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

Unemployment

Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity.

Labour force

Persons who are either in employment or in unemployment as defined above constitute labour force. The sum of persons in employment and in unemployment equals the labour force.

Outside labour force

Persons outside the labour force are those of working age who were neither in employment nor in unemployment in the short reference period

Labour underutilization

It refers to mismatches between labour supply and demand, which translate into an unmet need for employment among the population. Measures of labour under utilization include, but may not be restricted to:

(a) *Time-related underemployment*, when the working time of persons below 44 hours per week based on the Factory Act in employment is insufficient in relation to alternative employment situations in which they are willing and available to engage;

အယူအဆနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်များ

အလုပ်လက်ရှိ

လူတစ်ဦးသည် ရည်ညွှန်းကာလ ၇ ရက်အတွင်း လုပ်ခ(သို့) အမြတ် အစွန်းတစ်စုံတစ်ရာဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် မည်သည့်အလုပ်ကိုမဆို လုပ်ဆောင်နေသူများကို အလုပ်လက်ရှိဟုသတ်မှတ်ပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိတွင် တစ်ဘက်ပါအချက်များပါဝင်ပါသည်-

- 'လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း' အလုပ်လက်ရှိဆိုလိုသည်မှာ အနည်းဆုံး ၁ နာရီခန့်အလုပ်မှာ အလုပ်လုပ်ခဲ့ခြင်း၊
- 'လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းမရှိသော' အလုပ်လက်ရှိဆိုလိုသည်မှာ အလုပ်မှ ယာယီပျက်ကွက်နေသူ (သို့) အလုပ်လုပ်သည့်အချိန်ကို စီစဉ်ထားသဖြင့် (အဆိုင်းဖြင့် အလုပ်လုပ်ချိန်၊ စုစုပေါင်းအလုပ်ချိန်ကိုမထိခိုက်စေဘဲ လွှဲပြောင်းထားသောအလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်ခြင်းကြောင့် အစားထိုးရရှိသည့်ခွင့်ကာလခံစားချိန်၊ အလုပ်မှပျက်ကွက်နေသူ။)

အလုပ်လက်မဲ့

အလုပ်လက်မဲ့ဟု သတ်မှတ်နိုင်ရန်မှာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားရှိ အလုပ်မရှိသောသူများသည် သတ်မှတ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်း အလုပ်ရရှိရန်ရှာဖွေနေခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်ရရှိပါက စတင်လုပ်ကိုင်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများကိုဆိုလိုပါသည်။

.လုပ်သားအင်အား

အထက်တွင် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြထားသော အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့များသည် လုပ်သားအင်အားတွင် ပါဝင်ပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိဦးရေနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေကိုပေါင်းခြင်းသည် လုပ်သားအင်အားဖြစ်ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ ရည်ညွှန်းကာလတိုအတွင်း အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့တွင် မပါဝင်သူများကို လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း (Labour Underutilization)

လုပ်အားအင်အားကို အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်ခြင်းဆိုသည်မှာ လုပ်သားဖြည့်ဆည်းမှု (Labour Supply) နှင့် လုပ်သားလိုအပ်ချက် (Labour Perment) များအကြား ညီမျှမှုမရှိခြင်း တနည်းအားဖြင့် လူဦးရေအတွက် အလုပ်အကိုင် လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မှု မရှိခြင်း ကို ဆိုလိုပါသည်။ Labour Underutilization ကို တိုင်းတာသည့်အချက်များတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါသည်-

(က) **အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့** - လူတစ်ယောက်၏ တစ်ပတ်အလုပ်ချိန်သည် ၄၄ နာရီထက် လျော့နည်းနေသည့်အတွက် အခြားအလုပ်တစ်ခုကို လုပ်ကိုင်လိုစိတ်ရှိပြီး အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူကိုဆိုသည်။

(b) *Unemployment*, reflecting an active job search by persons not in employment who are available for this form of work; and

(c) *Potential labour force*, referring to persons not in employment who express an interest in this form of work but for whom existing conditions limit their active job search and/or their availability.

Child

In accordance with the ILO─s Worst Forms of Child Labour Convention No. 182 (1999), and the United Nations Convention on the Rights of the Child, a child should be defined as an individual under 18 years old. For this survey, the target population for measuring child labour comprises all persons in the age group from 5 to 17 years, where age is measured as the number of completed years at the child─s last birthday.

Child labour

As such, in Myanmar, there is no official definition on child labour yet. Therefore, the definitions followed in this survey are in accordance with the international practices where working children of the following types are considered as child labour:

i. Age 5-17 and engaged in hazardous work for pay or profit for at least one hour per week or working in the night time (6 p.m. to 6 a.m.) for pay or profit;

OR

ii. Age 5-12 and engaged for at least one hour per week for pay or profit;

OR

iii. Age 13-14 and engaged for more than 24 hours per week;

OR

iv. Age 15-17 and engaged in work more than 44 hours a week for pay or profit.

The remaining working children are not regarded as child labour in this report and are labelled working children other than child labour.

(ခ) **အလုပ်လက်မဲ့**- အလုပ်အကိုင်မရှိသူတစ်ဦးသည် လတ်တလောအချိန်အတွင်း အလုပ်အကိုင်ကိုရှာဖွေလျက်ရှိပြီး အဆိုပါအလုပ်လုပ်ကိုင်ရန်အတွက် အဆင်သင့်ရှိနေသူကို ရည်ညွှန်းပါသည်။

(ဂ) **ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အား**- အလုပ်အကိုင်မရှိသူတစ်ဦးသည် အလုပ်လုပ်ရန် ဆန္ဒရှိသော်လည်း ၎င်းအနေဖြင့် အလုပ်ရှာဖွေရန် အခြေအနေကန့်သတ်ချက်ရှိနေခြင်း နှင့်/ သို့မဟုတ် အဆင်သင့်ရှိနေသူကို ရည်ညွှန်းပါသည်။

ကလေး (Child)

ILO ၏ အဆိုးဝါးဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေခြင်း ပြဋ္ဌာန်းချက် ၁၉၉၉ ခုနှစ် (အမှတ် ၁၈၂) နှင့် ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ကလေးအဖြစ် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် လူတစ်ဦးကို သတ်မှတ်ပါသည်။ ဤစစ်တမ်းတွင် ကလေးလုပ်သားတိုင်းတာရန်အတွက် ရည်မှန်းချက်ဦးရေမှာ အသက်အုပ်စု အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်အတွင်းရှိသူများအားလုံးပါဝင်ပြီး အသက်ကို တိုင်းတာရာတွင် ကလေး၏ လွန်ခဲ့သောမွေးနေ့က ပြည့်ပြီးအသက်နှစ်ဖြင့် တိုင်းတာပါသည်။

ကလေးလုပ်သား (Child Labour)

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကလေးလုပ်သားနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တရားဝင်အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက် မရှိသေးပါ။ ထို့ကြောင့် စစ်တမ်းတွင်အသုံးပြုထားသော အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်များသည် နိုင်ငံတကာတွင် ကျင့်သုံးနေမှုအရ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ပုံစံများတွင် အလုပ်လုပ်သောကလေးများကို ကလေးလုပ်သားအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည် -

(က) အသက် ၅ နှစ် မှ ၁၇ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များတွင် တစ်ပတ်လျှင်အနည်းဆုံး တစ်နာရီလုပ်ကိုင်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ညအချိန်များ (ည ၆ နာရီမှ နံနက် ၆ နာရီ) တွင် အလုပ်လုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်)

(ခ) အသက် ၅ နှစ် မှ ၁၁ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် အနည်းဆုံး တစ်နာရီ လုပ်ကိုင်ခြင်း၊ (သို့မဟုတ်)

(ဂ) အသက် ၁၂ နှစ် မှ ၁၄ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် ၂၄ နာရီထက်ပို၍ လုပ်ကိုင်ခြင်း (သို့မဟုတ်)

(ဃ) အသက် ၁၅ နှစ် မှ ၁၇ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် ၄၄ နာရီ ထက်ပို၍လုပ်ကိုင်ခြင်း၊

ကျန်ရှိသည့် အလုပ်လုပ်သောကလေးများကို ဤအစီရင်ခံစာတွင် ကလေးလုပ်သားအဖြစ် မသတ်မှတ်ဘဲ 'ကလေးလုပ်သားမဟုတ်သည့် အလုပ်လုပ်နေသောကလေးများ' ဟူ၍ သတ်မှတ်ထားပါသည်။

Key figures

	2015	Q1 2017	Q3 2017
Working-age population (000)	33,935	36,394	
Male	15,554	16,618	
Female	18,381	19,776	
Labour force (000)	21,960	22,389	
Male	12,475	12,955	
Female	9,485	9,434	
Employment (000)	21,791	21,912	
Male	12,391	12,757	
Female	9,400	9,155	
Labour force participation rate (%)	64.7	61.5	
Male	80.2	78.0	
Female	51.6	47.7	
Employment-to-population ratio (%)	64.2	60.2	
Male	79.7	76.8	
Female	51.1	46.3	
Unemployment rate (%)	0.8	2.1	
Male	0.7	1.5	
Female	0.9	3.0	
Composite rate of labour underutilization (%)	6.9	7.7	
Male	6.0	6.6	
Female	8.1	9.3	
Youth unemployment rate, aged 15-24 (%)	1.6	5.0	
Male	1.4	3.9	
Female	1.8	6.2	
Share of wage workers in total employment (%)	38.5	39.9	
Male	39.4	40.1	
Female	37.3	39.6	
Share of informal employment in total employment (%)	87.5	83.0	
Male	86.0	77.4	
Female	89.5	90.7	
Average monthly wages (000 kyat)	115.4	169.8	
Male	128.9	178.7	
Female	96.7	157.3	

အဓိကအချက်အလက်များ

	၂၀၁၅	Q1 ၂၀၁၇	Q3 ၂၀၁၇
အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့်အသက်အပိုင်းခြားရှိသူဦးရေ ('၀၀၀)	၃၃,၉၃၅	၃၆,၃၉၄	
ကျား	၁၅,၅၅၄	၁၆,၆၁၈	
မ	၁၈,၃၈၁	၁၉,၇၇၆	
လုပ်သားအင်အား ('၀၀၀)	၂၁,၉၆၀	၂၂,၃၈၉	
ကျား	၁၂,၄၇၅	၁၂,၈၅၅	
မ	၉,၄၈၅	၉,၄၃၄	
အလုပ်လက်ရှိဦးရေ ('၀၀၀)	၂၁,၇၉၁	၂၁,၉၁၂	
ကျား	၁၂,၃၉၁	၁၂,၇၅၇	
မ	၉,၄၀၀	၉,၁၅၅	
လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (%)	၆၄.၇	၆၁.၅	
ကျား	၈၀.၂	၇၈.၀	
မ	၅၁.၆	၄၇.၇	
လူဦးရေတွင် အလုပ်လုပ်သူပါဝင်မှုအချိုး (%)	၆၄.၂	၆၀.၂	
ကျား	၇၉.၇	၇၆.၈	
မ	၅၁.၁	၄၆.၃	
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၀.၈	၂.၁	
ကျား	၀.၇	၁.၅	
မ	၀.၉	၃.၀	
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း (%)	၆.၉	၇.၇	
ကျား	၆.၀	၆.၆	
မ	၈.၁	၉.၃	
အသက် ၁၅-၂၄ နှစ် လူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၁.၆	၅.၀	
ကျား	၁.၄	၃.၉	
မ	၁.၈	၆.၂	
စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်သူဦးရေတွင် အလုပ်သမားပါဝင်မှုနှုန်း(%)	၃၈.၅	၃၉.၉	
ကျား	၃၉.၄	၄၀.၁	
မ	၃၇.၃	၃၉.၆	
စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်သူဦးရေတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေသူ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (%)	၈၇.၅	၈၃.၀	
ကျား	၈၆.၀	၇၇.၄	
မ	၈၉.၅	၉၀.၇	
ပျမ်းမျှ တစ်လလုပ်ခ ('၀၀၀ ကျပ်)	၁၁၅.၄	၁၆၉.၈	
ကျား	၁၂၈.၉	၁၇၈.၇	
မ	၉၆.၇	၁၅၇.၃	

	2015	Q1 2017	Q3 2017
Total children population aged 5-17 years(000)	12,146	12,410	
Male	6,010	6,157	
Female	6,136	6,253	
Working children in total population of children (%)	10.5	6.5	
Male	11.3	7.3	
Female	9.8	5.7	
Child labour in total population of children (%)	9.3	5.0	
Male	10.0	5.7	
Female	8.5	4.4	

	၂၀၁၅	Q1 ၂၀၁၇	Q3 ၂၀၁၇
အသက် ၅-၁၇ နှစ် ကလေးဦးရေစုစုပေါင်း ('၀၀၀)	၁၂,၁၄၆	၁၂,၄၁၀	
ကျား	၆,၀၁၀	၆,၁၅၇	
မ	၆,၁၃၆	၆,၂၅၃	
ကလေးဦးရေစုစုပေါင်းတွင် အလုပ်လုပ်သောကလေး ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (%)	၁၀.၅	၆.၅	
ကျား	၁၁.၃	၇.၃	
မ	၉.၈	၅.၇	
ကလေးဦးရေစုစုပေါင်းတွင် ကလေးလုပ်သားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း(%)	၉.၃	၅.၀	
ကျား	၁၀.၀	၅.၇	
မ	၈.၅	၄.၄	

Key findings

- In 2017, the working-age population (aged 15+) was 36,394 thousand, of which slightly more than one-half were women.

- The labour force participation rate was 61.5 percent, however the rate for men was considerably higher than that for women by 30.3 percentage points.
- Employment totalled 21,912 thousand, with women accounting for only 41.8 percent, and the vast majority of employment was based in rural areas (72.3 percent).
- Only 39.9 percent of all workers were wage employees, and a vast majority (77.7 percent) were either own-account or contributing family workers.

- Employment was heavily concentrated in the agricultural sector (48.8 percent), followed by wholesale and retail trade (15.9 percent), Manufacturing (10.8 percent) and transportation and storage (4.7 percent).Education accounted for 3.0 percent of total employment.

- The overall unemployment rate was 2.1 percent, with a male-female gap of 1.5 percentage points, which is double for female compared to male rate.

- The overall composite rate of labour underutilization was 7.7 percent, and the male-female gap was 2.7 in percentage points. The key component that drives such high labour underutilization is not unemployment, but rather underemployment (at 6.6 percent).

- In comparison, the youth unemployment rate was significantly higher (5.0 percent), and the rate was higher for young women (6.2 percent) compared to young men (3.9 percent).
- Average monthly wages were 169.8 thousand kyat and substantially lower for women vis-à-vis men.
- Total population of children (aged 5-17) accounted for 12,410 thousand. Among them, 805 thousand are working children, and 637 thousand were found in child labour, i.e. 5.1 percent (5.9 percent for males and 4.4 percent for female).

အဓိကတွေ့ရှိချက်များ

- ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိသူ ၃၆.၃၉ သန်းတွင် အမျိုးသမီးဦးရေသည် ထက်ဝက်ကျော်ခန့်ဖြင့် အမျိုးသားဦးရေထက် အနည်းငယ်မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- ပြည်ထောင်စုအဆင့် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၆၁.၅% ဖြစ်ပြီး အမျိုးသားများ၏ ပါဝင်မှုနှုန်းသည် အမျိုးသမီးများထက် ၃၀.၃% မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- စုစုပေါင်း အလုပ်လုပ်သူ ၂၁.၉၁ သန်းတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုသည် ၄၁.၈% သာပါဝင်နေပြီး အလုပ်လုပ်ကိုင်သူအများစု ၇၂.၃% သည် ကျေးလက်ဒေသများတွင် ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများတွင် လုပ်ခရ အလုပ်သမားများအဖြစ် ၃၉.၉% သာတွေ့ရှိရမည် ဖြစ်ပြီး အများစု ၇၇.၇% သည် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ သို့မဟုတ် အခကြေးငွေမရသည့် မိသားစုလုပ်ငန်းတွင် ပါဝင်လုပ်ကိုင်နေသူများအဖြစ် တွေ့ရှိရပါသည်။
- အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအများစုသည် လယ်ယာကဏ္ဍတွင် ၄၈.၈% ဖြင့် အများဆုံးဖြစ်ပြီး လက်လီလက်ကားရောင်းဝယ်မှုကဏ္ဍတွင် ၁၅.၉%၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၁၀.၈% နှင့် ပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေးကဏ္ဍတွင် ၄.၇% စသည်ဖြင့် အသီးသီးပါဝင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ ၃.၀% သာ ပညာရေးကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- ပြည်ထောင်စုအဆင့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၂.၁% ဖြစ်ပြီး အမျိုးသား-အမျိုးသမီး အကြားခြားနားမှု ၁.၅% ရှိရာ အမျိုးသမီးများ၏ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသားများထက် ၂ ဆခန့်မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းသည် ၇.၇% ဖြစ်ပြီး အမျိုးသား-အမျိုးသမီးအကြားခြားနားမှု ၂.၇% ရှိကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။ စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း အဓိကမြင့်မားရခြင်းသည် တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းမြင့်မားမှု ၆.၆% ကြောင့်ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းတွင် လူငယ်များ (အသက် ၁၅ နှစ်မှ ၂၄ နှစ်) ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၅.၀% ဖြင့် အနည်းငယ်မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး အဆိုပါရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသားများ ၃.၉% ထက် အမျိုးသမီးများ ၆.၂% က ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- ပျမ်းမျှ တစ်လလုပ်ခမှာ ၁၆၉,၈၀၀ ကျပ်ဖြစ်ပြီး အမျိုးသားများထက် အမျိုးသမီးများက အနည်းငယ်လျော့နည်းသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- စုစုပေါင်း ကလေး (အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်) ဦးရေ ၁၂.၄၁ သန်းတွင် ၈ သိန်း ကျော်သည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြရပြီး၊ ၆.၃၇ သိန်းကျော်သည် ကလေးလုပ်သားများအဖြစ် တွေ့ရှိရပါသည်။ သို့ဖြစ်ရာကလေးစုစုပေါင်း၏ ၅.၁% သည် ကလေးလုပ်သားများအဖြစ်တွေ့ရှိရပြီး ယောက်ျားလေးများသည် ၅.၉% နှင့် မိန်းကလေးများသည် ၄.၄% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

1. Population and labour force

Table 1. Working-age population and labour force by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Working-age population (000)	16,618	19,776	10,591	25,803	36,394
By age					
15-24	4,115	4,513	2,408	6,220	8,628
25-34	3,593	4,196	2,174	5,615	7,789
35-44	3,230	3,733	2,030	4,933	6,963
45-54	2,630	3,172	1,816	3,986	5,802
55-64	1,800	2,284	1,185	2,899	4,084
65+	1,250	1,878	978	2,150	3,128
Labour force (000)	12,955	9,434	6,241	16,148	22,389
By age					
15-24	2,541	2,120	1,117	3,544	4,661
25+	10,414	7,314	5,124	12,604	17,728
By education (% distribution)					
Less than primary	24.7	24.9	13.2	29.3	24.8
Completed primary	59.6	55.2	53.7	59.4	57.8
Completed secondary	9.3	7.8	14.3	6.6	8.7
Tertiary (first stage or completed)	6.3	12.0	18.9	4.8	8.7
Labour force participation rate (%)	78.0	47.7	58.9	62.6	61.5
By age					
15-24	61.7	47.0	46.4	57.0	54.0
25+	83.3	47.9	62.6	64.4	63.9

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

In 2017, the working-age population (aged 15+) was 36.4 million and among them females constitute 54.3 percent while males, 45.7 percent. In terms of rural and urban areas, rural area is covers 70.9 percent of working age population while urban area, 29.1 percent. It is relatively higher percentage in younger age groups among the distribution of working age population for each 10 years age groups of working age population.

၁။ လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား

ဇယား-၁။ အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အားအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေ ('၀၀၀)	**၁၆,၆၁၈**	**၁၉,၇၇၆**	**၁၀,၅၉၁**	**၂၅,၈၀၃**	**၃၆,၃၉၄**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၄,၁၁၅	၄,၅၁၃	၂,၄၀၈	၆,၂၂၀	၈,၆၂၈
၂၅-၃၄	၃,၅၉၃	၄,၁၉၆	၂,၁၇၄	၅,၆၁၅	၇,၇၈၉
၃၅-၄၄	၃,၂၃၀	၃,၇၃၃	၂,၀၃၀	၄,၉၃၃	၆,၉၆၃
၄၅-၅၄	၂,၆၃၀	၃,၁၇၂	၁,၈၁၆	၃,၉၈၆	၅,၈၀၂
၅၅-၆၄	၁,၈၀၀	၂,၂၈၄	၁,၁၈၅	၂,၈၉၉	၄,၀၈၄
၆၅+	၁,၂၅၀	၁,၈၇၈	၉၇၈	၂,၁၅၀	၃,၁၂၈
လုပ်သားအင်အား('၀၀၀)	**၁၂,၉၅၅**	**၉,၄၃၄**	**၆,၂၄၁**	**၁၆,၁၄၈**	**၂၂,၃၈၉**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၂,၅၄၁	၂,၁၂၀	၁,၁၁၇	၃,၅၄၄	၄,၆၆၁
၂၅+	၁၀,၄၁၄	၇,၃၁၄	၅,၁၂၄	၁၂,၆၀၄	၁၇,၇၂၈
ပညာအရည်အချင်းအလိုက် (ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း)					
မူလတန်းအောက်	၂၄.၇	၂၄.၉	၁၃.၂	၂၉.၃	၂၄.၈
မူလတန်းပြီးမြောက်	၅၉.၆	၅၅.၂	၅၃.၇	၅၉.၄	၅၇.၈
အလယ်တန်းပြီးမြောက်	၉.၃	၇.၈	၁၄.၃	၆.၆	၈.၇
အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၆.၃	၁၂.၀	၁၈.၉	၄.၈	၈.၇
လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း	**၇၈.၀**	**၄၇.၇**	**၅၈.၉**	**၆၂.၆**	**၆၁.၅**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၆၁.၇	၄၇.၀	၄၆.၄	၅၇.၀	၅၄.၀
၂၅+	၈၃.၃	၄၇.၉	၆၂.၆	၆၄.၄	၆၃.၉

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေသည် ၃၆.၄ သန်းရှိပြီး အမျိုးသမီးပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၅၄.၃% နှင့် အမျိုးသား ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၄၅.၇% ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြ၊ကျေးလက်ဒေသများအကြား နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေ၏ ၇၀.၉% သည် ကျေးလက်ဒေသတွင်ရှိပြီး မြို့ပြဒေသတွင် ၂၉.၁% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော လူဦးရေပျံ့နှံ့မှုကို ၁၀ နှစ်ခြား အသက်အုပ်စုအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက ငယ်ရွယ်သောအသက်အုပ်စုများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော လူဦးရေသည် ပိုမိုမြင့်မားစွာပါဝင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

The labour force was 22.4 million and in which youths constitute20.8 percent while adults, 79.2 percent. The labour force participation for youth was lower than that of adult, but female participation rates of both youths and adults were nearly equal as 47.0 percent and 47.9 percent.

61.5 percent of working age population in the country constitutes labour force and remaining 38.5 percent is outside the labour force. Among the males, labour force constitutes 78.0 percent and for females, 51.4 percent. For both males and females, labour force participation is higher in rural areas than urban areas and for both urban and rural areas labour force participation is higher for males than females.

The labour force participation in urban and rural areas is somewhat close to working age population structure in urban and rural areas. In contrast, participation of females is lower than males although females are numerically higher in working age population.

The distribution of persons by attainment of education level for labour force, the highest was at primary completed level. Although there is gross similarity between the distributions of males and females, the proportion of females is higher at the tertiary of whether first stage or completed. As regards to attaining a higher level of education, the proportion is favourable in urban compared to rural.

လုပ်သားအင်အားမှာ ၂၂.၄ သန်းရှိပြီး လူငယ်ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၂၀.၈% ပါဝင်ပြီး အရွယ်ရောက်ပြီးသူလူဦးရေ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၇၉.၂% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ လူငယ်များ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းထက် ပိုမိုနည်းပါးသော်လည်း လူငယ်အမျိုးသမီးများနှင့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူအမျိုးသမီး၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၄၇.၀% နှင့် ၄၇.၉% ဖြင့် တူညီလုနီးပါးရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

နိုင်ငံ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေတွင် လုပ်သားအင်အားသည် ၆၁.၅% ဖြစ်ပြီး ၃၈.၅% သည် လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင် ရှိနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်သားအင်အားတွင် အမျိုးသားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၇၈.၀% နှင့် အမျိုးသမီးပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၅၁.၄% ဖြစ်သည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းအနေဖြင့် ကျား၊ မ နှစ်မျိုးလုံးတွင် မြို့ပြဒေသထက် ကျေးလက်ဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားလျက်ရှိပြီး မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသနှစ်ခုစလုံးတွင် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများထက် အမျိုးသားက ပိုမိုမြင့်မားစွာ ပါဝင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသရှိ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုသည် မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသရှိ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေပါဝင်မှုပုံစံနှင့် နီးစပ်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေတွင် အမျိုးသမီး၏ပါဝင်မှုမှာ ကိန်းဂဏန်းအရ ပိုမိုမြင့်မားသော်လည်း အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုမှာ အမျိုးသားများထက် ပိုမိုနည်းပါးသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားအင်အားကို ပညာရေးပြီးမြောက်မှုအဆင့်အလိုက် လူဦးရေပျံ့နှံ့မှုကို ကြည့်မည်ဆိုပါက မူလတန်းအဆင့်ပြီးမြောက်ထားသူသည် အမြင့်ဆုံးဖြစ်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပညာရေး ပြီးမြောက်မှုအဆင့်အလိုက် ကျား၊ မ ပျံ့နှံ့မှုမှာ တူညီသော်လည်း အထက်တန်းအဆင့် သို့မဟုတ် အထက်တန်းအဆင့်ပြီးမြောက်မှုတွင် အမျိုးသမီးဦးရေပါဝင်မှုမှာ ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အဆင့်မြင့်ပညာပြီးမြောက်မှုတွင် မြို့ပြဒေသရှိလူဦးရေသည် ကျေးလက်ဒေသရှိလူဦးရေထက် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

2. Employment and job quality

Table 2. Employment by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Employment (000)	12,757	9,155	6,071	15,841	21,912
By age					
15-24	2,442	1,988	1,033	3,397	4,430
25+	10,315	7,167	5,038	12,444	17,482
By broad industry (% distribution)					
Agriculture	51.6	44.9	9.3	63.9	48.8
Industry	19.1	16.1	28.0	13.9	17.8
Services	29.3	39.0	62.7	22.1	33.4
By economic sector (% distribution)					
Agriculture, forestry and fishery	51.6	44.9	9.3	63.9	48.8
Mining and quarrying	1.7	0.5	0.8	1.4	1.2
Manufacturing	8.7	13.7	17.4	8.3	10.8
Electricity, gas, etc	0.1*	0.0*	0.2*	0.1*	0.1*
water supply and other	0.2*	0.1*	0.4*	0.0*	0.2*
Construction	8.3	1.7	9.2	4.2	5.5
Wholesale and retail trade	10.9	23.0	31.2	10.1	15.9
Transportation and storage	7.7	0.4*	9.3	2.9	4.7
Accommodation and food services	1.4	2.3	3.4	1.2	1.8
Information and communications	0.2*	0.1*	0.5	0.0*	0.2
Financial and insurance activities	0.2*	0.6	1.1	0.1*	0.4
Real estate activities	0.2*	0.1*	0.4*	0.1*	0.2*
Professional, technical	0.3	0.3*	0.6	0.2*	0.3
Administrative	1.0	0.9	2.6	0.3*	0.9
Public administration and defence	0.8	0.5	1.3	0.4	0.7
Education	1.3	5.4	5.1	2.2	3.0
Human health and social work activities	0.4	0.9	1.7	0.2*	0.6
Arts, Entertainment and Recreation	0.2*	0.1*	0.4*	0.0*	0.1*
Other service activities	4.6	4.3	4.6	4.4	4.5
Activities of households as employers	0.1*	0.1*	0.2*	0.0*	0.1*
Activities of extraterritorial	0.0*	0.1*	0.2*	0.0*	0.0*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

** Denotes high relative error from too few observations (<50 cases)*

၂။ အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်၏အရည်အသွေး

ဇယား-၂။ အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်အကိုင်အခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်လက်ရှိဦးရေ ('၀၀၀)	၁၂,၇၅၇	၉,၁၅၅	၆,၀၇၁	၁၅,၈၄၁	၂၁,၉၁၂
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၂,၄၄၂	၁,၉၈၈	၁,၀၃၃	၃,၃၉၇	၄,၄၃၀
၂၅+	၁၀,၃၁၅	၇,၁၆၇	၅,၀၃၈	၁၂,၄၄၄	၁၇,၄၈၂
လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
လယ်ယာ	၅၁.၆	၄၄.၉	၉.၃	၆၃.၉	၄၈.၈
စက်မှု	၁၉.၁	၁၆.၁	၂၈.၀	၁၃.၉	၁၇.၈
ဝန်ဆောင်မှု	၂၉.၃	၃၉.၀	၆၂.၇	၂၂.၁	၃၃.၄
စီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း	၅၁.၆	၄၄.၉	၉.၃	၆၃.၉	၄၈.၈
သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း	၁.၇	၀.၅	၀.၈	၁.၄	၁.၂
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၈.၇	၁၃.၇	၁၇.၄	၈.၃	၁၀.၈
လျှပ်စစ်၊ ဓါတ်ငွေ့စသည်	၀.၁*	၀.၀*	၀.၂*	၀.၁*	၀.၁*
ရေပေးဝေရေးနှင့် အခြား	၀.၂*	၀.၁*	၀.၄*	၀.၀*	၀.၂*
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၈.၃	၁.၇	၉.၂	၄.၂	၅.၅
လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း	၁၀.၉	၂၃.၀	၃၁.၂	၁၀.၁	၁၅.၉
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေး လုပ်ငန်း	၇.၇	၀.၄*	၉.၃	၂.၉	၄.၇
တည်းခိုခန်းနှင့် အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှု	၁.၄	၂.၃	၃.၄	၁.၂	၁.၈
သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး	၀.၂*	၀.၁*	၀.၅	၀.၀*	၀.၂
ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း	၀.၂*	၀.၆	၁.၁	၀.၁*	၀.၄
အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	၀.၂*	၀.၁*	၀.၄*	၀.၁*	၀.၂*
အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း	၀.၃	၀.၃*	၀.၆	၀.၂*	၀.၃
စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ	၁.၀	၀.၉	၂.၆	၀.၃*	၀.၉
ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ကာကွယ်ရေး	၀.၈	၀.၅	၁.၃	၀.၄	၀.၇
ပညာရေး	၁.၃	၅.၄	၅.၁	၂.၂	၃.၀
လူသားကျန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးလုပ်ငန်းများ	၀.၄	၀.၉	၁.၇	၀.၂*	၀.၆
ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့် အပန်းဖြေရေး	၀.၂*	၀.၁*	၀.၄*	၀.၀*	၀.၁*
အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၄.၆	၄.၃	၄.၆	၄.၄	၄.၅
အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စု လုပ်ငန်း	၀.၁*	၀.၁*	၀.၂*	၀.၀*	၀.၁*
သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများ	၀.၀*	၀.၁*	၀.၂*	၀.၀*	၀.၀*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ဆက်စပ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

	Male	Female	Urban	Rural	Total
By employment status (% distribution)					
Employees	40.1	39.6	47.5	37.0	39.9
Employers	3.2	1.2	2.2	2.5	2.4
Own-account workers	41.1	24.2	35.4	33.5	34.0
Contributing family workers	15.5	35.0	14.9	27.0	23.7
By occupation (% distribution)					
Managers	0.8	0.5	2.0	0.2	0.7
Professionals	1.5	5.8	5.8	2.3	3.3
Technicians and associate professionals	1.8	1.1	3.6	0.7	1.5
Clerical support workers	1.4	2.6	4.7	0.8	1.9
Services and sales workers	11.6	24.3	33.1	10.6	16.9
Skilled agricultural workers	36.6	30.4	7.3	44.2	34.0
Craft and related trades workers	12.1	10.0	19.0	8.2	11.2
Plant and machine operators and assemblers	8.1	1.5	9.8	3.6	5.3
Elementary occupations	26.1	23.8	14.5	29.2	25.1
Armed forces occupations	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1
By informal status (% distribution)					
Informal	77.4	90.7	78.7	84.6	83.0
Formal	22.6	9.3	21.3	15.4	17.0
Employment in the informal sector	58.9	62.1	55.7	62.0	60.2
Informal employment outside the informal sector	19.6	29.8	23.8	23.9	23.9

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
အလုပ်သမား	၄၀.၁	၃၉.၆	၄၇.၅	၃၇.၀	၃၉.၉
အလုပ်ရှင်	၃.၂	၁.၂	၂.၂	၂.၅	၂.၄
ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ	၄၁.၁	၂၄.၂	၃၅.၄	၃၃.၅	၃၄.၀
မိသားစုဝင်လုပ်သား	၁၅.၅	၃၅.၀	၁၄.၉	၂၇.၀	၂၃.၇
အလုပ်အကိုင်အုပ်စုအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
မန်နေဂျာများ	၀.၈	၀.၅	၂.၀	၀.၂	၀.၇
သက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များ	၁.၅	၅.၈	၅.၈	၂.၃	၃.၃
စက်မှုလက်မှုပညာရှင်နှင့် တွဲဖက်ပညာရှင်များ	၁.၈	၁.၁	၃.၆	၀.၇	၁.၅
စာရေးလုပ်ငန်း အထောက်အကူပြု လုပ်သားများ	၁.၄	၂.၆	၄.၇	၀.၈	၁.၉
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်း လုပ်သားများ	၁၁.၆	၂၄.၃	၃၃.၁	၁၀.၆	၁၆.၉
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါး လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၃၆.၆	၃၀.၄	၇.၃	၄၄.၂	၃၄.၀
စက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ် လုပ်သားများ	၁၂.၁	၁၀.၀	၁၉.၀	၈.၂	၁၁.၂
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ်အသုံး ပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၈.၁	၁.၅	၉.၈	၃.၆	၅.၃
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၂၆.၁	၂၃.၈	၁၄.၅	၂၉.၂	၂၅.၁
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၀.၂	၀.၁	၀.၂	၀.၁	၀.၁
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍအလိုက် ပျံ့နှံ့မှု ရာခိုင်နှုန်း					
သမရိုးကျမဟုတ်သော	၇၇.၄	၉၀.၇	၇၈.၇	၈၄.၆	၈၃.၀
သမရိုးကျဟုတ်သော	၂၂.၆	၉.၃	၂၁.၃	၁၅.၄	၁၇.၀
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၅၈.၉	၆၂.၁	၅၅.၇	၆၂.၀	၆၀.၂
သမရိုးကျဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် သမရိုးကျ မဟုတ်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူ	၁၉.၆	၂၉.၈	၂၃.၈	၂၃.၉	၂၃.၉

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

In 2017, 48.8 percent of the employed persons were working in Agriculture, forestry and fishing section. It is followed by Wholesale and retail trade (15.9 percent), manufacturing (10.8 percent), construction (5.5 percent), transportation and storage (4.7 percent), other service activities (4.5 percent), education (3.0 percent). All other section accounts less than 3percent.

The main occupations are: skilled agricultural workers (34.0percent), elementary occupations (25.1 percent), service and sales workers (16.9 percent) and craft and related trades workers (11.2 percent).

Comparing over male and female, the pattern of distribution by industry section is more or less similar. But, the proportion of females in industry section (i) manufacturing section (ii) Wholesale and retail trade and (iii) education is significantly higher than males while the just opposite for industry sections (i) Construction and (ii) Transportation and Storage.

Comparing type of residence, in rural area, the distribution of agriculture, forestry and fishery section occupied large portion (63.9 percent), higher share of distribution from other sections are developed in urban area.

Among the 15+ population employed persons constitute 60.2 percent and in turn employees constitute 39.9 percent of the employed persons while employer occupied 2.4 percent, own account accounts 34 percent and 23.7 percent by unpaid family workers.

In urban areas proportion of employees among employed persons is higher than rural areas while it is just opposite for unpaid family worker. The proportion of employers also own account worker are more or less in both urban and rural areas.

၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ၄၈.၈% သော အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများသည် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေပြီး လက်လီလက်ကားရောင်းဝယ်ခြင်း၊ မော်တော်ယာဉ်နှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်ပြုပြင်ခြင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၁၅.၉%၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၁၀.၈% နှင့် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍများတွင် ၅.၅%၊ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၄.၇% နှင့် အခြားဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍများတွင် ၄.၅% ၊ ပညာရေးကဏ္ဍတွင် ၃.၀% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ ကျန်အခြားကဏ္ဍများတွင် ၃% ထက်နည်းပါးကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။

အဓိကအလုပ်အကိုင်များမှာ ကျွမ်းကျင်လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ရေလုပ်သားများ (၃၄.၀%)၊ အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ (၂၅.၁%)၊ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် အရောင်းလုပ်သားများ (၁၆.၉%) နှင့် လက်မှုနှင့်ဆက်စပ်ကုန်သွယ်ရေးလုပ်သားများ (၁၁.၂%) ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရ ပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ ပျံ့နှံ့မှုပုံစံကို ကျား၊ မ အလိုက် နှိုင်းယှဉ် ကြည့်ပါက တူညီနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင် နေသော အမျိုးသမီးပါဝင်မှုမှာ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၊ လက်လီလက်ကား ရောင်းဝယ်ခြင်း၊ မော်တော်ယာဉ်နှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်ပြုပြင်ခြင်းလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၊ ပညာရေးကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသားများထက် သိသိသာသာမြင့်မားနေပြီး ဆန့်ကျင်ဘက်အနေဖြင့် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် ပို့ဆောင်ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးကဏ္ဍတွင် အမျိုးသားများ၏ပါဝင်မှုမှာ ပိုမိုမြင့်မားနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

မြို့ပြ၊ကျေးလက်ဒေသအကြား နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက ကျေးလက်ဒေသတွင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းများတွင် ၆၃.၉% လုပ်ကိုင်နေသည်ကိုတွေ့ရှိရပြီး အခြားသော လုပ်ငန်းကဏ္ဍများသည် မြို့ပြဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားစွာလုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သောလူဦးရေ၏ ၆၀.၂% သည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများဖြစ်ပြီး အဆိုပါ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူတွင် အလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင်သူ ၃၉.၉% ပါဝင်ပြီး အလုပ်ရှင်အဖြစ်လုပ်ကိုင်သူ ၂.၄%၊ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ ၃၄% နှင့် အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သား ၂၃.၇% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။

မြို့ပြဒေသရှိ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော လူဦးရေတွင် အလုပ်သမားများ၏ ပါဝင်မှုအချိုးသည် ကျေးလက်ဒေသထက် ပိုမိုမြင့်မားပြီး အခကြေးငွေမရသောမိသားစုဝင် လုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူ ပါဝင်မှုအချိုးသည် ကျေးလက်ဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူနှင့်ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သူများ၏ပါဝင်မှုအချိုးသည် မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်နှစ်ခုစလုံးတွင် တူညီနေသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။

As regards male and female employed persons, the category employer has higher proportion for males than females and the same is true for own account workers. Females are proportionately higher in the category unpaid family workers. This shows the household or family business are prone to be owned by male partners and females are prone to be unpaid family workers. And there is gross similarity between the distributions of males and females, for the employees.

The same as other developing countries, informal employment is very large and at the national level, informal employment is accounted 83 percent. Relatively, presence of formal employment is higher in urban areas than rural areas. For the gender perspective, the share of females in informal employment was much higher than that of male. At the national level, employment in the informal sector was 60.2 percent and informal employment outside the informal sector was 23.9 percent.

အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများကို ကျား၊ မ အလိုက်နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူများတွင် အမျိုးသမီးများထက် အမျိုးသားများက ပိုမိုပါဝင်လျက်ရှိပြီး ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သူများတွင် အမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးပါဝင်မှု တူညီနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အခကြေးငွေမရသော မိသားစုလုပ်သားအဖြစ် ပါဝင်လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုအချိုးသည် သိသိသာသာ မြင့်မားနေသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ ဤအချက်ကိုကြည့်ခြင်းအားဖြင့် အိမ်ထောင်စု သို့မဟုတ် မိသားစုလုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသားများအား အလုပ်ရှင်အဖြစ်မှတ်ယူပြီး အမျိုးသမီးများအား အခကြေးငွေမရသော မိသားစုလုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်သည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်သမားအဖြစ် ပါဝင်မှုအချိုးကို ကြည့်မည်ဆိုပါက အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးအကြားပျံ့နှံ့မှုမှာ တူညီသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အခြားဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများနည်းတူ ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေမှုသည် အလွန်ပင်မြင့်မားပြီး ရာခိုင်နှုန်းအနေဖြင့် ၈၃% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျေးလက်နှင့် မြို့ပြကိုနှိုင်းယှဉ်ရာတွင် သမရိုးကျအလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေမှုသည် မြို့ပြဒေသတွင် ကျေးလက်ဒေသထက် ပိုမိုမြင့်မားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျား၊မအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးပါဝင်မှုသည် အမျိုးသားများထက် အလွန်ပင်မြင့်မားနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေမှုသည် ၆၀.၂ %နှင့် သမရိုးကျလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေသူ ၂၃.၉% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။

3. Wages and earnings

Table 3. Monthly wages and earnings of wage employees by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Average monthly wages and earnings (000 kyat)	178.7	157.3	235.9	137.4	169.8
By age					
15-24	150.3	144.5	171.1	137.8	147.6
25+	188.0	162.7	256.1	137.2	177.9
By economic sector					
Agriculture, forestry and fishery	114.3	82.6	209.9	94.7	100.2
Mining and quarrying	157.6	*	213.5	135.8	147.9
Manufacturing	213.9	191.4	218.0	190.2	202.2
Electricity, gas,	*	*	*	*	*
water supply and other	*	*	*	*	*
Construction	184.6	178.5	213.7	159.4	183.8
Wholesale and retail trade	216.9	141.4	209.5	128.9	180.4
Transportation and storage	273.2	*	284.9	248.3	266.9
Accommodation and food services	193.1	180.8	201.3	*	187.3
Information and communications	*	*	*	*	*
Financial and insurance activities	*	435.6	412.0	*	375.6
Real estate activities	*	*	*	*	*
Professional, technical	*	*	*	*	*
Administrative	271.0	233.6	265.4		255.2
Public administration and defence	241.9	421.9	325.4	271.2	300.6
Education	191.4	223.7	185.8	241.9	216.2
Human health and social work activities	223.7	419.1	381.9		344.8
Arts, Entertainment and Recreation	*	*	*	*	*
Other service activities	175.0	103.8	270.3	106.0	145.8
Activities of households as employers	*	*	*	*	*
Activities of extraterritorial	*	*	*	*	*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

* *Denotes high relative error from too few observations (<50 cases)*

၃။ လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှု

ဇယား-၃။ အသက်၊ ကျား၊ မနှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အခကြေးငွေရ အလုပ်သမားများ၏ လစဉ် လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လစဉ်ပျမ်းမျှ လုပ်ခလစာ ('၀၀၀ ကျပ်)	**၁၇၈.၇**	**၁၅၇.၃**	**၂၃၅.၉**	**၁၃၇.၄**	**၁၆၉.၈**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၁၅၀.၃	၁၄၄.၅	၁၇၁.၁	၁၃၇.၈	၁၄၇.၆
၂၅+	၁၈၈.၀	၁၆၂.၇	၂၅၆.၁	၁၃၇.၂	၁၇၇.၉
စီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်					
လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း	၁၁၄.၃	၈၂.၆	၂၀၉.၉	၉၄.၇	၁၀၀.၂
သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း	၁၅၇.၆	*	၂၁၃.၅	၁၃၅.၈	၁၄၇.၉
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၂၁၃.၉	၁၉၁.၄	၂၁၈.၀	၁၉၀.၂	၂၀၂.၂
လျှပ်စစ်၊ ဓါတ်ငွေ့စသည်	*	*	*	*	*
ရေပေးဝေရေးနှင့် အခြား	*	*	*	*	*
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၁၈၄.၆	၁၇၈.၅	၂၁၃.၇	၁၅၉.၄	၁၈၃.၈
လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေး	၂၁၆.၉	၁၄၁.၄	၂၀၉.၅	၁၂၈.၉	၁၈၀.၄
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေး	၂၇၃.၂	*	၂၈၄.၉	၂၄၈.၃	၂၆၆.၉
တည်းခိုခန်းနှင့် အစားအသောက် ဝန်ဆောင်မှု	၁၉၃.၁	၁၈၀.၈	၂၀၁.၃	*	၁၈၇.၃
သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး	*	*	*	*	*
ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း	*	၄၃၅.၆	၄၁၂.၀	*	၃၇၅.၆
အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	*	*	*	*	*
အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း	*	*	*	*	*
စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ	၂၇၁.၀	၂၃၃.၆	၂၆၅.၄		၂၅၅.၂
ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ကာကွယ်ရေး	၂၄၁.၉	၄၂၁.၉	၃၂၅.၄	၂၇၁.၂	၃၀၀.၆
ပညာရေး	၁၉၁.၄	၂၂၃.၇	၁၈၅.၈	၂၄၁.၉	၂၁၆.၂
လူသားကျန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးလုပ်ငန်း	၂၂၃.၇	၄၁၉.၁	၃၈၁.၉		၃၄၄.၈
ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့် အပန်းဖြေရေး	*	*	*	*	*
အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၁၇၅.၀	၁၀၃.၈	၂၇၀.၃	၁၀၆.၀	၁၄၅.၈
အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စု လုပ်ငန်း	*	*	*	*	*
သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများ	*	*	*	*	*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ဆက်စပ်ကိန်းများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

	Male	Female	Urban	Rural	Total
By occupation					
Managers	685.7	390.6	646.3	289.3	590.9
Professionals	291.7	223.2	239.7	237.5	238.5
Technicians and associate professionals	296.1	250.3	275.1	278.4	276.0
Clerical support workers	275.2	324.8	339.8	228.1	303.9
Services and sales workers	162.7	193.8	197.3	146.3	178.0
Skilled agricultural workers	118.1	88.0	173.3	101.9	106.0
Craft and related trades workers	197.4	222.0	207.1	203.0	204.9
Plant and machine operators and assemblers	256.0	112.7	228.2	236.1	232.4
Elementary occupations	131.6	92.6	184.0	100.3	115.4
Armed forces occupations	*	*	*	*	*
By education					
Less than primary	129.4	89.9	146.9	107.3	114.5
Completed primary	159.5	124.9	182.3	131.9	146.5
Completed secondary	215.0	173.9	200.3	199.4	199.9
Tertiary (first stage or completed)	412.1	283.4	395.7	224.0	327.6
By informal status					
Informal	167.8	146.4	213.4	135.0	159.1
Formal	392.1	304.6	398.7	229.7	348.2
Employment in the informal sector	145.5	124.0	176.5	122.8	137.1
Informal employment outside the informal sector	221.9	211.4	261.8	188.1	217.2
Median Monthly wages ('000 Kyat)	120.0	102.9	161.5	108.0	120.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

** Denotes high relative error from too few observations (<50 cases)*

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်အကိုင်အလိုက်					
မန်နေဂျာများ	၆၈၅.၇	၃၉၀.၆	၆၄၆.၃	၂၈၉.၃	၅၉၀.၉
သက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များ	၂၉၁.၇	၂၂၃.၂	၂၃၉.၇	၂၃၇.၅	၂၃၈.၅
စက်မှုလက်မှုပညာရှင်နှင့် တွဲဖက်ပညာရှင်များ	၂၉၆.၁	၂၅၀.၃	၂၇၅.၁	၂၇၈.၄	၂၇၆.၀
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူ ပြုလုပ်သားများ	၂၇၅.၂	၃၂၄.၈	၃၃၉.၈	၂၂၈.၁	၃၀၃.၉
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်း လုပ်သားများ	၁၆၂.၇	၁၉၃.၈	၁၉၇.၃	၁၄၆.၃	၁၇၈.၀
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၁၁၈.၁	၈၈.၀	၁၇၃.၃	၁၀၁.၉	၁၀၆.၀
စက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ် လုပ်သားများ	၁၉၇.၄	၂၂၂.၀	၂၀၇.၁	၂၀၃.၀	၂၀၄.၉
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ်အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၂၅၆.၀	၁၁၂.၇	၂၂၈.၂	၂၃၆.၁	၂၃၂.၄
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၁၃၁.၆	၉၂.၆	၁၈၄.၀	၁၀၀.၃	၁၁၅.၄
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	*	*	*	*	*
ပညာအရည်အချင်းအလိုက်					
မူလတန်းအောက်	၁၂၉.၄	၈၉.၉	၁၄၆.၉	၁၀၇.၃	၁၁၄.၅
မူလတန်းပြီးမြောက်	၁၅၉.၅	၁၂၄.၉	၁၈၂.၃	၁၃၁.၉	၁၄၆.၅
အလယ်တန်းပြီးမြောက်	၂၁၅.၀	၁၇၃.၉	၂၀၀.၃	၁၉၉.၄	၁၉၉.၉
အထက်တန်းအဆင့်(ပထမအဆင့်(သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၄၁၂.၁	၂၈၃.၄	၃၉၅.၇	၂၂၄.၀	၃၂၇.၆
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍအလိုက်					
သမရိုးကျမဟုတ်သော	၁၆၇.၈	၁၄၆.၄	၂၁၃.၄	၁၃၅.၀	၁၅၉.၁
သမရိုးကျဟုတ်သော	၃၉၂.၁	၃၀၄.၆	၃၉၈.၇	၂၂၉.၇	၃၄၈.၂
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၁၄၅.၅	၁၂၄.၀	၁၇၆.၅	၁၂၂.၈	၁၃၇.၁
သမရိုးကျဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူ	၂၂၁.၉	၂၁၁.၄	၂၆၁.၈	၁၈၈.၁	၂၁၇.၂
တစ်လလုပ်ခလစာ အလယ်ကိန်း ('၀၀၀ ကျပ်)	၁၂၀.၀	၁၀၂.၉	၁၆၁.၅	၁၀၈.၀	၁၂၀.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ဆက်စပ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

Table 4. Total monthly wages and earnings of all employed persons by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Average monthly wages and earnings (000 kyat)	224.6	165.8	230.1	191.9	203.7
By age					
15-24	154.6	141.8	167.8	141.0	148.9
25+	236.0	172.1	241.6	202.1	214.4
By broad economic sector					
Agriculture	232.9	134.7	252.9	203.9	206.4
Industry	207.5	172.7	219.5	176.4	195.1
Services	224.1	183.1	232.8	176.4	205.7
By status in employment					
Employees	178.7	157.3	235.9	137.4	169.8
Self-employed	266.0	179.1	222.8	247.9	240.7
Of which: Employers	415.0	372.2	437.0	395.3	406.0
By informal status					
Informal	191.6	148.5	206.2	161.4	174.7
Formal	314.8	268.9	301.2	305.9	304.3
Employment in the informal sector	184.1	136.2	183.9	159.2	165.9
Informal employment outside the informal sector	222.8	210.9	262.8	188.0	217.5
	150.0	112.7	165.0	120.0	142.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

ဇယား-၄။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက် အလိုက် အလုပ်လုပ်သူအားလုံး၏ စုစုပေါင်း တစ်လလုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
ပျမ်းမျှ လစဉ်လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ ('၀၀၀ ကျပ်)	၂၂၄.၆	၁၆၅.၈	၂၃၀.၁	၁၉၁.၉	၂၀၃.၇
အသက်အလိုက်					
၁၅-၂၄	၁၅၄.၆	၁၄၁.၈	၁၆၇.၈	၁၄၁.၀	၁၄၈.၉
၂၅+	၂၃၆.၀	၁၇၂.၁	၂၄၁.၆	၂၀၂.၁	၂၁၄.၄
အဓိကစီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်					
လယ်ယာ	၂၃၂.၉	၁၃၄.၇	၂၅၂.၉	၂၀၃.၉	၂၀၆.၄
စက်မှု	၂၀၇.၅	၁၇၂.၇	၂၁၉.၅	၁၇၆.၄	၁၉၅.၁
ဝန်ဆောင်မှု	၂၂၄.၁	၁၈၃.၁	၂၃၂.၈	၁၇၆.၄	၂၀၅.၇
အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက်					
အလုပ်သမား	၁၇၈.၇	၁၅၇.၃	၂၃၅.၉	၁၃၇.၄	၁၆၉.၈
ကိုယ်တိုင်လုပ်ကိုင်သူ	၂၆၆.၀	၁၇၉.၁	၂၂၂.၈	၂၄၇.၉	၂၄၀.၇
၎င်းတို့ထဲမှ-အလုပ်ရှင်	၄၁၅.၀	၃၇၂.၂	၄၃၇.၀	၃၉၅.၃	၄၀၆.၀
သမရိုးကျဖြစ်မှုအခြေအနေအလိုက်					
သမရိုးကျမဟုတ်သော	၁၉၁.၆	၁၄၈.၅	၂၀၆.၂	၁၆၁.၄	၁၇၄.၇
သမရိုးကျ	၃၁၄.၈	၂၆၈.၉	၃၀၁.၂	၃၀၅.၉	၃၀၄.၃
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၁၈၄.၁	၁၃၆.၂	၁၈၃.၉	၁၅၉.၂	၁၆၅.၉
သမရိုးကျကဏ္ဍတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၂၂၂.၈	၂၁၀.၉	၂၆၂.၈	၁၈၈.၀	၂၁၇.၅
	၁၅၀.၀	၁၁၂.၇	၁၆၅.၀	၁၂၀.၀	၁၄၂.၀

ဓာတ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

The Wages and earnings of the employed persons were presented for paid employment and all employment either paid or self-employed including employer. For the paid employment, the wages and earnings were collected the component of wages also their received benefits, if any receiving during the period of the last 30 days preceding the date of survey.

For the paid employment, the average monthly rate was 169.8 kyats in thousand and the adult (177.9 kyats in thousand) get higher rate than youth (147.6 Kyats in thousand) in all genders and all type of residences. It is much higher in urban and males get higher than females. One of the interesting point is in rural areas, adult and youth get the same rate.

Among the industrial sectors, it was highest for the industrial sector activities of extraterritorial, 474.2 kyats in thousand and the lowest for agriculture, forestry and fishery activities, 100.2 kyats in thousand. Managers get the highest monthly average rate of 590.9 kyats in thousand and again, the skilled agricultural workers get the lowest rate of 106.0 kyats in thousand.

The employees get higher average rate in line with higher educational attainment. Considering informal status, employee, working in informal employment get lesser wages and earnings than the one, in formal employment. But the employees working in informal employment outside the informal sector can earned more than employees in informal employment.

အလုပ်လက်ရှိများ၏လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှုများကို လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၊ လုပ်ခ၊ လစာ သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူများအပါအဝင် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ အားလုံးအတွက် ဖော်ပြထားပါသည်။ လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများအတွက် လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေများကို တွက်ချက်ရာတွင် စစ်တမ်းကောက်ယူသည့် နေ့မတိုင်မီ လွန်ခဲ့သောရက် ၃၀ အတွင်း ၎င်းတို့ ရရှိခဲ့သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များကိုလည်း လုပ်ခလစာ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ထည့်သွင်းထားပါသည်။

လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ တစ်လပျမ်းမျှဝင်ငွေမှာ ၁၆၉,၈၀၀ ကျပ် ဖြစ်ပြီး အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ ဝင်ငွေ (၁၇၇,၉၀၀ ကျပ်) သည် လူငယ်များ၏ ဝင်ငွေ (၁၄၇,၆၀၀ ကျပ်) ထက် ကျား၊ မ နှင့် ကျေးလက်၊ မြို့ပြအားလုံးတို့တွင် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြဒေသတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် ပိုမိုမြင့်မားလျက်ရှိပြီး ကျား၊ မ နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အမျိုးသား များ၏လုပ်ခလစာသည် ပိုမိုမြင့်မားနေသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ စိတ်ဝင်စားစရာ အချက်တစ်ချက်မှာ ကျေးလက်ဒေသရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများနှင့် လူငယ်များ၏ လုပ်ခလစာရရှိမှုသည် တူညီနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍများအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်း များတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် ၄၇၄,၂၀၀ ကျပ်ဖြင့် အမြင့်ဆုံးဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရ ပါသည်။ အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခလစာရရှိမှုမှာ လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ ဖြစ်ပြီး လုပ်ခလစာမှာ ၁၀၀,၂၀၀ ကျပ်သာရရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်အကိုင်အလိုက် ကြည့်မည် ဆိုပါက မန်နေဂျာများ၏ တစ်လပျှမ်းမျှ ဝင်ငွေရရှိမှုသည် ၅၉၀,၉၀၀ ကျပ်ဖြင့် အများဆုံးရရှိပြီး ကျွမ်းကျင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ရေလုပ်သားများ၏ လုပ်ခလစာမှာ ၁၀၆,၀၀၀ ကျပ်ဖြင့် အနိမ့်ဆုံး ဖြစ်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူများကို ကြည့်မည်ဆိုပါက ပညာရေးအဆင့် ပြီးမြောက်မှု ပိုမို မြင့်မားပါက လုပ်ခလစာရရှိမှုသည်လည်း ပိုမိုမြင့်မားသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ သမရိုးကျမဟုတ်သော ကဏ္ဍအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်ကို လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ လစာသည် သမရိုးကျအလုပ်အကိုင်ကို လုပ်ကိုင်နေသူများထက် လုပ်ခ၊ လစာ ပိုမိုနည်းပါးသည်ကို တွေ့ရှိရ ပါသည်။ သမရိုးကျလုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် အလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင် နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်ကို လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ ဝင်ငွေထက် ပိုမိုရရှိနိုင်ပါသည်။

For all employed persons, the average monthly rate was 203.7 kyats in thousand and the adult (214.4 kyats in thousand) get higher rate than youth (148.9 kyats in thousand) in all genders and types of residences. By broad economic sector, the agriculture sector gets the highest earning average rate. By status in employment, employees get the lowest rate of (169.8 kyats in thousand) and in general self-employed gets (240.7 kyat in thousand), of which employers get the highest rate of 406.0 kyats in thousand. The same as paid employment, for all employed persons, working in informal employment get lesser wages and earnings than the one, in formal employment. And for all employed persons, working in informal employment outside the informal sector can earned more than those of working in informal employment and the rates are the same value for employees alone.

အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအားလုံး၏ တစ်လပျမ်းမျှဝင်ငွေသည် ၂၀၃,၇၀၀ ကျပ်ဖြစ်ပြီး အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ ဝင်ငွေ (၂၁၄,၄၀၀ ကျပ်) သည် လူငယ်များ၏ ဝင်ငွေ (၁၄၈,၉၀၀ ကျပ်) ထက် ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အားလုံးတို့တွင် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍသည် ဝင်ငွေအများဆုံးရရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက အလုပ်သမားများ၏ဝင်ငွေ (၁၆၉,၈၀၀ ကျပ်) သည် အနိမ့်ဆုံးဖြစ်ပြီး ယေဘုယျအားဖြင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်နေသူများသည် ဝင်ငွေ ၂၄၀,၇၀၀ ကျပ်ရရှိပြီး အလုပ်ရှင်အဖြစ်လုပ်ကိုင်သူများ၏ ဝင်ငွေသည် ၄၀၆,၀၀၀ ကျပ်ဖြင့် အမြင့်ဆုံးရရှိနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ခ၊ လစာဖြင့် လုပ်ကိုင်နေသူများနည်းတူ အလုပ်လက်ရှိအားလုံးတွင်လည်း သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ၊ လစာသည် သမရိုးကျအလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများထက် လုပ်ခ၊ လစာ ပိုမိုနည်းပါးသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိအားလုံးတွင် သမရိုးကျလုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် သမရိုးကျ မဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ ဝင်ငွေထက်ပိုမိုရရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပြီး အဆိုပါနှုန်းသည် လုပ်ခ၊ လစာရ အလုပ်သမားအတွက် သီးခြားတွက်ချက်ထားမှုနှင့် အတူတူပင်ဖြစ်ပါသည်။

4. Labour underutilization

Table 5. Labour underutilization by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Labour underutilization (Aged 15+) (000)					
Time-related underemployment	572	431	187	816	1,003
Unemployment	197	280	170	307	477
Potential labour force (marginal attachment)	94	179	61	212	273
Unemployment rate (%)	1.5	3.0	2.7	1.9	2.1
Composite rate of labour underutilization (%)	6.6	9.3	6.6	8.2	7.7
Youth labour underutilization, aged 15-24 (000)					
Time-related underemployment	180	157	*	294	337
Unemployment	99	132	84	147	231
Potential labour force	*	77	*	91	119
Unemployment rate (%)	3.9	6.2	7.5	4.1	5.0
Composite rate of labour underutilization (%)	12.4	16.7	13.5	14.7	14.4

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

** Denotes high relative error from too few observations (<50 cases)*

At the national level the unemployment rate is 2.1 percent. Although the rate is low, it is higher for younger ages (15-24) (5.0 percent). Further, it shows that the rate is almost double for females, than males.

၄။ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း

ဇယား-၅။ အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချ နိုင်မှု (၁၅ နှစ်နှင့်အထက်) ('၀၀၀)					
အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့	၅၇၂	၄၃၁	၁၈၇	၈၁၆	၁,၀၀၃
အလုပ်လက်မဲ့	၁၉၇	၂၈၀	၁၇၀	၃၀၇	၄၇၇
ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား	၉၄	၁၇၉	၆၁	၂၁၂	၂၇၃
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၁.၅	၃.၀	၂.၇	၁.၉	၂.၁
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း (%)	၆.၆	၉.၃	၆.၆	၈.၂	၇.၇
လူငယ် လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှု (အသက် ၁၅-၂၄ နှစ်) ('၀၀၀)					
အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့	၁၈၀	၁၅၇	*	၂၉၄	၃၃၇
အလုပ်လက်မဲ့	၉၉	၁၁၂	၈၄	၁၄၇	၂၁၁
ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား	*	၇၇	*	၉၁	၁၁၉
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၃.၉	၆.၂	၇.၅	၄.၁	၅.၀
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း(%)	၁၂.၄	၁၆.၇	၁၃.၅	၁၄.၇	၁၄.၄

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ဆက်စပ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၂.၁% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အဆိုပါရာခိုင်နှုန်းသည် အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်း အခြားအားလုံးကို ခြုံငုံကြည့်ပါက နိမ့်ကျသော်လည်း အသက် ၁၅ နှစ်နှင့် ၂၄ နှစ်အကြား လူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၅.၀% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အဆိုပါလူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းတွင် မိန်းကလေးများ၏ ရာခိုင်နှုန်းသည် ယောကျ်ားလေးများထက် ၂ ဆခန့် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

The unemployment rate in the country is low especially because the country does not have social security system and people had to take up job irrespective of their choice for their survival. In the circumstances, it is prudent to use Labour Underutilisation (LU) indicators for policy formulation in the country. Labour underutilization refers to mismatches between labour supply and demand leading to an unmet need of employment among the population.

Potential labour force is the working age population outside the labour force but either not available for a job but seeking a job or available for a job but not seeking any job for pay or profit. The potential labour force was 273 thousands and among then females constitute 65.7 percent while males, 34.3 percent. In terms of rural and urban areas, rural area is covers 77.7 percent of potential labour force while urban area, 22.3 percent. In youth, 119 thousands have marginal attachment with labour market and of which nearly mostly are females (77 thousands) also in rural (91 thousands).

Composite rate of labour underutilization takes in to account the unemployed, and those working less than the desired working hours (time related underemployment), those not counted in the labour force but are available for work but not seeking work and those seeking work but may not be currently available for work.

Overall 7.7 percent of the working age population falls within the composite rate of labour underutilization and for the youth (aged 15-24), the rate is 14.4 percent. Both cases, this percentage is higher for female also is higher in rural areas.

တစ်နိုင်ငံလုံးအတိုင်းအတာအရ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းနိမ့်ကျရခြင်းသည် အဓိကအားဖြင့်နိုင်ငံ၏ လူမှုဖူလုံရေးအကျိုးခံစားခွင့်စနစ်အားနည်းမှုနှင့် ရှင်သန်နေထိုင်နိုင်ရေးအတွက် အလုပ်အကိုင်ရွေးချယ်ခွင့်မရှိဘဲ ရရာအလုပ်ကိုလုပ်ကိုင်ကြရသည့်အတွက်ကြောင့် ဖြစ်နိုင်သည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အဆိုပါအခြေအနေများတည်ရှိနေသည့်အတွက် နိုင်ငံ၏အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများချမှတ်ရာတွင် လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှု (Labour Underutilization-LU) အညွှန်းကိန်းများကို ချင့်ချိန်အသုံးပြု သွားရမည်ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုဆိုသည်မှာ ပြည်သူများ၏ အလုပ်အကိုင်လိုအပ်ချက်မကိုက်ညီမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေသောလုပ်သားဖြည့်ဆည်းနိုင်မှုနှင့် လုပ်သားလိုအပ်ချက်အကြားကိုက်ညီမှုမရှိသည့်အခြေအနေကို ဆိုလိုပါသည်။

ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အားဆိုသည်မှာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပသို့ ရောက်ရှိနေသော လူဦးရေများအနက် အလုပ်ရှာဖွေနေသော်လည်း အလုပ်လုပ်ရန်အဆင်သင့်မဖြစ်သူ သို့မဟုတ် အလုပ်ရှာဖွေနေခြင်းမရှိသော်လည်း အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများကို ဆိုလိုပါသည်။ အဆိုပါ ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အားအရေအတွက်မှာ ၂.၇ သိန်းကျော်တွင် အမျိုးသမီး ၆၅.၇% နှင့် အမျိုးသား ၃၄.၃% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြ၊ ကျေးလက်လေ့လာကြည့်ရာ ကျေးလက်ဒေသများ၏ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၇၇.၇% ဖြစ်ပြီး မြို့ပြဒေသများ၏ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၂၂.၃% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ လူငယ်များ၏ ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အားတွင် ပါဝင်သူ ၁.၁၉ သိန်းတွင် အမျိုးသမီးများ၏အရေအတွက်မှာ ၀.၇၇ သိန်းခန့် ပါဝင်နေပြီး ကျေးလက်ဒေသများတွင်နေထိုင်သူအရေအတွက်မှာ ၀.၉၁ သိန်းခန့် ပါဝင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုကိုရေတွက်ရာတွင် အလုပ်လက်မဲ့အရေအတွက်၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော်လည်း အလုပ်ချိန်ကိုလုပ်ကိုင်လိုသည့်အလုပ်ချိန်နာရီထက် လျော့နည်းလုပ်ကိုင်နေသူ အရေအတွက် (တစ်နည်းအားဖြင့် အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက်အလုပ်လက်မဲ့) နှင့် လုပ်သားအင်အားတွင် ထည့်သွင်းရေတွက်ထားခြင်းမရှိသည့် အလုပ်ရှာဖွေခြင်းမရှိသော်လည်း အလုပ်လုပ်ရန်အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများနှင့် အလုပ်ရှာဖွေနေသော်လည်း အလုပ်လုပ်ရန်အဆင်သင့်မဖြစ်သူများကို ထည့်သွင်းရေတွက်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအဆင့် ခြုံငုံကြည့်မည်ဆိုပါက အဆိုပါ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းမှာ ၇.၇% ရှိပြီး၊ လူငယ်များ (အသက် ၁၅-၂၄ နှစ်) ၏ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၁၄.၄% ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုနှင့် လူငယ်များအခြေအနေနှစ်ရပ်လုံးတွင် လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းသည် မိန်းကလေးများ၏နှုန်းနှင့် ကျေးလက်ဒေသများ၏နှုန်းများသည် မြင့်မားကြောင်းကိုတွေ့ရှိရပါသည်။

5. Working age population outside the labour force

Table 6. Working-age population outside the labour force by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Working-age population outside the labour force (–000)	3,662	10,342	4,350	9,654	1,4004
By age					
15-24	1,574	2,393	1,291	2,676	3,967
25+	2,088	7,949	3,059	6,978	10,037
By marginal attachment to the labour force					
Seeking employment, but not available	9	11	5	14	19
Available, but not seeking employment	86	171	56	200	257
Of which: Discouraged job seekers	*	*	*	62	71
Want employment, but not seeking & not available	*	139	71	101	172
Does not want employment	3,537	10,023	4,219	9,341	13,560
By marginal attachment to the labour force (%)	3.4	3.1	3.0	3.2	3.2
The main reasons for not seeking work					
(a) Family responsibilities or housework	10.8	67.2	62.7	46.4	51.2
(b) Awaiting for the season to start	24.6	6.5	2.7	15.4	11.6
(c) No jobs available in the area	17.4	5.9	2.1	12.1	9.1
The main reasons for not want/available work (%)					
(a) Housework/ family responsibilities	6.6	61.2	42.3	49.1	47.0
(b) In school/ training	34.6	13.9	23.0	17.6	19.3
(c) Retired, too old for work	25.7	14.7	20.8	16.1	17.6
By education					
Less than primary	973	3,652	846	3,779	4,625
Completed primary	1,686	4,850	2,075	4,461	6,536
Completed secondary	763	1,236	887	1,112	1,999
Tertiary (first stage or completed)	240	601	539	302	841

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

** Denotes high relative error from too few observations (<50 cases)*

၅။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ

ဇယား-၆။ အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ('၀၀၀)	၃,၆၆၂	၁၀,၃၄၂	၄,၃၅၀	၉,၆၅၄	၁၄,၀၀၄
အသက်အုပ်စုအလိုက်					
၁၅-၂၄	၁,၅၇၄	၂,၃၉၃	၁,၂၉၁	၂,၆၇၆	၃,၉၆၇
၂၅+	၂,၀၈၈	၇,၉၄၉	၃,၀၅၉	၆,၉၇၈	၁၀,၀၃၇
လုပ်သားအင်အားသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်သည့် အခြေအနေအလိုက်					
အလုပ်ရှာ သို့သော် အဆင်သင့် မဖြစ်	၉	၁၁	၅	၁၄	၁၉
အဆင်သင့်ဖြစ် သို့သော် အလုပ် မရှာ	၈၆	၁၇၁	၅၆	၂၀၀	၂၅၇
အလုပ်ရှာရန် စိတ်ပျက်သွားသူ	*	*	*	၆၂	၇၁
အလုပ်လုပ်လို သို့သော် အလုပ်မရှာ၊ အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်မဖြစ်	*	၁၃၉	၇၁	၁၀၁	၁၇၂
အလုပ်လုပ်လိုသည့်ဆန္ဒမရှိ	၃,၅၃၇	၁၀,၀၂၃	၄,၂၁၉	၉,၃၄၁	၁၃,၅၆၀
လုပ်သားအင်အားသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်သည့် အခြေအနေအလိုက် (%)	၃.၄	၃.၁	၃.၀	၃.၂	၃.၂
အလုပ်မရှာရသည့် အဓိက အကြောင်းအရင်းများ					
(က) မိသားစုတာဝန် (သို့) အိမ်မှု ကိစ္စ	၁၀.၈	၆၇.၂	၆၂.၇	၄၆.၄	၅၁.၂
(ခ) ရာသီချိန်စတင်ရန်စောင့်ဆိုင်း	၂၄.၆	၆.၅	၂.၇	၁၅.၄	၁၁.၆
(ဂ) ဤဒေသတွင်အလုပ်မရနိုင်	၁၇.၄	၅.၉	၂.၁	၁၂.၁	၉.၁
အလုပ်မလုပ်လိုသည့်/အဆင်သင့် မဖြစ်သည့်အခြေအနေအလိုက်(%)					
(က) မိသားစုတာဝန် (သို့) အိမ်မှု ကိစ္စ	၆.၆	၆၁.၂	၄၂.၃	၄၉.၁	၄၇.၀
(ခ) ကျောင်း/သင်တန်းတက်ရောက်	၃၄.၆	၁၃.၉	၂၃.၀	၁၇.၆	၁၉.၃
(ဂ) အငြိမ်းစား/ အသက်အရွယ် အိုမင်း	၂၅.၇	၁၄.၇	၂၀.၈	၁၆.၁	၁၇.၆
ပညာအဆင့်အလိုက်					
မူလတန်းအဆင့်အောက်	၉၇၃	၃,၆၅၂	၈၄၆	၃,၇၇၉	၄,၆၂၅
မူလတန်းအဆင့်ပြီး	၁,၆၈၆	၄,၈၅၀	၂,၀၇၅	၄,၄၆၁	၆,၅၃၆
အလယ်တန်းအဆင့်ပြီး	၇၆၃	၁,၂၃၆	၈၈၇	၁,၁၁၂	၁,၉၉၉
အထက်တန်းအဆင့်နှင့်အထက်	၂၄၀	၆၀၁	၅၃၉	၃၀၂	၈၄၁

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ဆက်စပ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

Being in school or busy with family chores are cited as the two major reasons for being outside the labour force. The youth who are not part of the labour force have reported about 67.2 percent of them as still in educational institutions and this percentage is much higher for urban (75.3 percent) and male (78.9 percent)youth compared to rural and female youth.

Busy with family chores are cited as a clear distinction between sexes but not in type of residence. In the country 51.2 percent of currently not employed persons have reported family responsibilities of housework as the reason for not seeking work. For the women about 61.2 percent of them have reported family responsibilities or household chores. This percentage is higher for adult female (69.5 percent) compared to youth female (33.2 percent).

Among out of the labour force, only 3.2 percent have reported as being marginal attachment to the labour force. The rest are reported that they do not want employment.

In countries with a substantial informal economy dominated by family enterprises, it is not expected that the unemployed will make visible attempts to seek jobs especially if they do not have any specialized skills or high educational achievements. Currently not employed persons have reported about 16 percent as discourage job seekers and this rate is higher for male youth and in rural.

ကျောင်းတက်ရောက်နေမှုနှင့် အိမ်မှုကိစ္စများ ဆောင်ရွက်နေမှုများသည် လုပ်သားအင်အားပြင်ပသို့ ရောက်ရှိရသည့် အဓိကအကြောင်းအရင်း နှစ်ခုဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်သားအင်အားပြင်ပသို့ ရောက်ရှိနေသူ လူငယ်များ၏ ၆၇.၂% သည် ပညာရေးကိုဆက်လက်သင်ကြားနေရကြောင်း ဖြေဆိုသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး အဆိုပါရာခိုင်နှုန်းသည် ကျေးလက်ဒေသများရှိ လူငယ်များနှင့် လူငယ်အမျိုးသမီးများထက် မြို့ပြဒေသများရှိလူငယ်များ (၇၅.၃%) နှင့် လူငယ်အမျိုးသားများ (၇၈.၉%) က မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အိမ်မှုကိစ္စဆောင်ရွက်နေရမှုအခြေအနေတွင် အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးအကြား ကွဲပြားမှုမြင့်မားသည်ကိုတွေ့ရှိရသော်လည်း မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အကြားတွင်မူ ကြီးမားသည့် ခြားနားမှုမရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေခြင်းမရှိသူ ၅၁.၂% သည် ၎င်းတို့ အလုပ်မရှာဖွေခြင်း၏ အဓိကအကြောင်းအရင်းမှာ အိမ်မှုကိစ္စ၊ မိသားစုတာဝန်များရှိနေခြင်းကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း ဖြေဆိုသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အမျိုးသမီးများ၏ ၆၁.၂% သည် မိသားစုတာဝန် သို့မဟုတ် အိမ်မှုကိစ္စများကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း ဖြေဆိုသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အဆိုပါရာခိုင်နှုန်းမှာ အရွယ်ရောက်ပြီး အမျိုးသမီးများ (၆၉.၅%) သည် လူငယ်အမျိုးသမီးများ (၃၃.၂%) ထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားအင်အားပြင်ပရောက်ရှိနေသူများအကြားတွင် လုပ်သားအင်အားသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်ဖွယ်ရှိသူများအဖြစ် ၃.၂% ကသာဖြေဆိုကြပြီး အခြားသူများအနေဖြင့် အလုပ်လုပ်ရန် ဆန္ဒမရှိသူများအဖြစ် ဖြေဆိုကြသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

နိုင်ငံတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော မိသားစုလုပ်ငန်းအများစု တည်ရှိနေသည့်အားလျော်စွာ အထူးသဖြင့် ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်နှင့်ပညာအရည်အချင်း မြင့်မားခြင်းမရှိသူများကို ထင်သာမြင်သာရှိသည့် အလုပ်ရှာဖွေနေသော အလုပ်လက်မဲ့အဖြစ် သတ်မှတ်နိုင်ရန် မျှော်လင့်၍မရသည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိအလုပ်မလုပ်သူများ၏ ၁၆% ခန့်သည် အလုပ်ရှာရန် စိတ်ပျက်သွားသူများအဖြစ် ဖြေဆိုသည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အဆိုပါရာခိုင်နှုန်းသည် လူငယ်အမျိုးသားများနှင့် ကျေးလက်ဒေသတွင် နေထိုင်သူများသည် မြင့်မားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

6. Working children and child labour

Table 7. Working children and child labour by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Total children population (000)	6,157	6,253	3,025	9,385	12,410
By age					
5-11	3,336	3,336	1,537	5,135	6,672
12-14	1,451	1,493	719	2,225	2,944
15-17	1,370	1,424	769	2,025	2,794
By sub-categories					
Working children	448	357	159	646	805
Child labour	350	273	124	499	623
Hazardous child labour	343	265	122	486	608
By sub-categories (% of total child population)					
Working children% of total child population	7.3	5.7	5.3	6.9	6.5
Child Labour % of total child pop.	5.7	4.4	4.1	5.3	5.0
Hazardous child labour% of total child population	5.6	4.2	4.0	5.2	4.9
Child labourers by age ('000)					
5-11	1*	3*	2*	2*	4*
12-14	55	33*	19*	69	88
15-17	294	237	103	428	531
Child labourers, by age (%)					
5-11	0.0*	0.1*	0.1*	0.0*	0.1*
12-14	3.8	2.2*	2.6*	3.1	3.0
15-17	21.4	16.7	13.5	21.1	19.0
Child labourers, by education ('000)					
Less than primary	68	58	25*	101	126
Completed primary	267	200	92	375	467
Completed secondary	15*	13*	7*	21*	28*
Tertiary (first stage or completed)	0*	2*	0*	2*	2*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

** Denotes high relative error from too few observations (<50 cases)*

၆။ အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား

ဇယား-၇။ အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သားအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ ('၀၀၀)	၆,၁၅၇	၆,၂၅၃	၃,၀၂၅	၉,၃၈၅	၁၂,၄၁၀
အသက်အုပ်စုအလိုက်					
၅-၁၁	၃,၃၃၆	၃,၃၃၆	၁,၅၃၇	၅,၁၃၅	၆,၆၇၂
၁၂-၁၄	၁,၄၅၁	၁,၄၉၃	၇၁၉	၂,၂၂၅	၂,၉၄၄
၁၅-၁၇	၁,၃၇၀	၁,၄၂၄	၇၆၉	၂,၀၂၅	၂,၇၉၄
အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေအလိုက်					
အလုပ်လုပ်သောကလေး	၄၄၈	၃၅၇	၁၅၉	၆၄၆	၈၀၅
ကလေးလုပ်သား	၃၅၀	၂၇၃	၁၂၄	၄၉၉	၆၂၃
အန္တရာယ်ရှိသောလုပ်ငန်းခွင်ရှိ ကလေးလုပ်သား	၃၄၃	၂၆၅	၁၂၂	၄၈၆	၆၀၈
အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေအလိုက် (စုစုပေါင်း ကလေးဦးရေတွင် ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း)					
အလုပ်လုပ်သောကလေးရာခိုင်နှုန်း	၇.၃	၅.၇	၅.၃	၆.၉	၆.၅
ကလေးလုပ်သားရာခိုင်နှုန်း	၅.၇	၄.၄	၄.၁	၅.၃	၅.၀
အန္တရာယ်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်ရှိ ကလေး လုပ်သား ရာခိုင်နှုန်း	၅.၆	၄.၂	၄.၀	၅.၂	၄.၉
အသက်အုပ်စုအလိုက် ကလေးလုပ်သား ('၀၀၀)					
၅-၁၁	၁*	၃*	၂*	၂*	၄*
၁၂-၁၄	၅၅	၃၃*	၁၉*	၆၉	၈၈
၁၅-၁၇	၂၉၄	၂၃၇	၁၀၃	၄၂၈	၅၃၁
အသက်အုပ်စုအလိုက် ကလေးလုပ်သား ရာခိုင်နှုန်း					
၅-၁၁	၀.၀*	၀.၁*	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*
၁၂-၁၄	၃.၈	၂.၂*	၂.၆*	၃.၁	၃.၀
၁၅-၁၇	၂၁.၄	၁၆.၇	၁၃.၅	၂၁.၁	၁၉.၀
ပညာရေးအဆင့်အလိုက်ကလေးလုပ်သား ('၀၀၀)					
မူလတန်းအဆင့်အောက်	၆၈	၅၈	၂၅*	၁၀၁	၁၂၆
မူလတန်းအဆင့်ပြီး	၂၆၇	၂၀၀	၉၂	၃၇၅	၄၆၇
အလယ်တန်းအဆင့်ပြီး	၁၅*	၁၃*	၇*	၂၁*	၂၈*
အထက်တန်းအဆင့်နှင့်အထက်	၀*	၂*	၀*	၂*	၂*

ရင်းမြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ဆက်စပ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Child Labours by education (%)					
Below Primary	19.6	21.2	20.5*	20.2	20.3
Primary	41.2	48.2	40.6	45.2	44.3
Middle	35.0*	25.1*	33.1*	30.1*	30.7*
High School and above	4.2*	5.5*	5.8*	4.5*	4.8*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2017

** Denotes high relative error from too few observations (<50 cases)*

The child population (aged 5-17) is over 12,410 thousands, of which 6,157 thousands are boys and 6,235 thousands are girls. A majority of the children, over half of the total, fall in the broad age group of 5-11 years (53.8 percent), followed by 12-14 years group (about 24 percnet), accounting for less than half of the first group. The lowest percentage is observed in the ultimate stage of 15-17 years, with falling short of a quarter of the entire child population. In the older broad age two groups, the number of boys matches closely with that of the girls, with higher shares of the girls except the equal share of boys and girls in youngest group. The overwhelming majority (75.5 percent) of children reside in rural areas.

At the national level, the size of the working child population 805 thousands out of a child population of 12,410 thousands. The worker-population ratio (WPR) is 6.5 percent with a higher participation rate for the boys (7.3 percent) compared to the girls (5.7 percent) and mostly working in rural areas.

In 2017, 5.0 percent or 623 thousands out of a total of 12,410 thousands are child labour. 5.7 percent of all boys and 4.4 percent of all girls are employed as child labour. In absolute terms, these are 349,605 and 273,247. Rural children (5.3 percent), amongst them boys (6.3 percent) more disposed towards joining the child labour, compared to urban children (4.1 percent) and urban boys (4.5 percent). The percentage of children who are working but are not necessarily child labour is also higher in rural areas, both for boys and girls.

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
ပညာရေးအဆင့်အလိုက်ကလေးလုပ်သား (%)					
မူလတန်းအဆင့်အောက်	၁၉၆.	၂၁၂.	၂၀၅.*	၂၀၂.	၂၀၃.
မူလတန်းအဆင့်ပြီး	၄၁၂.	၄၈၂.	၄၀၆.	၄၅၂.	၄၄၃.
အလယ်တန်းအဆင့်ပြီး	၃၅၀.*	၂၅၁.*	၃၃၁.*	၃၀၁.*	၃၀၇.*
အထက်တန်းအဆင့်နှင့်အထက်	၄၂.*	၅၅.*	၅၈.*	၄၅.*	၄၈.*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ဆက်စပ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်အကြား ကလေးဦးရေစုစုပေါင်း ၁၂.၄ သန်းတွင် ယောကျ်ားလေး ၆.၁၆ သန်းနှင့် မိန်းကလေး ၆.၂၄ သန်းရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးအများစုသည် အသက်အုပ်စု ၅-၁၁ နှစ်အကြားတွင် ၅၃.၈% ပါဝင်နေပြီး ဒုတိယအများဆုံးအဖြစ် အသက်အုပ်စု ၁၂-၁၄ နှစ်အကြားတွင် ၂၄% ခန့်ပါဝင်နေသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးများတွင် အကြီးဆုံးအသက်အုပ်စုဖြစ်သည့် အသက် ၁၅-၁၇ နှစ်၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၄ ပုံ ၁ ပုံထက် လျော့နည်းပြီး အနည်းဆုံးဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အသက်အုပ်စုအလိုက် ယောကျ်ားလေး၊ မိန်းကလေး ပါဝင်မှုကို နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အသက်အငယ်ဆုံးအုပ်စုတွင် တူညီလုနီးပါးရှိပြီး ဒုတိယအသက်အုပ်စုတွင် မိန်းကလေးများသည် အနည်းငယ်ပိုမို၍ အသက်ကြီးဆုံးအုပ်စုတွင် မိန်းကလေးများသည်ပိုမိုမြင့်မားသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးအများစု (၇၅.၅%) သည် ကျေးလက်ဒေသများတွင် နေထိုင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအဆင့်ကြည့်မည်ဆိုပါက ကလေးစုစုပေါင်း ၁၂.၄ သန်းတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့်ကလေး ၀.၈ သန်းရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်လုပ်သည့်ကလေး ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၆.၅% တွင် ယောကျ်ားလေးများ၏ ရာခိုင်နှုန်း (၇.၃%) သည် မိန်းကလေးများ၏ရာခိုင်နှုန်း (၅.၇%) ထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်လုပ်သော ကလေးအများစုသည် ကျေးလက်ဒေသများတွင်ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ကလေးစုစုပေါင်း ၁၂.၄ သန်းတွင် ကလေးလုပ်သားဦးရေ ၀.၆၂ သန်းရှိရာ ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၅.၀% ရှိကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။ ယောကျ်ားလေးအားလုံး၏ ၅.၇% နှင့် မိန်းကလေးအားလုံး၏ ၄.၄% သည် ကလေးလုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အရေအတွက်အားဖြင့် ကြည့်မည်ဆိုပါက ယောကျ်ားလေး ၃၄၉,၆၀၅ ဦးနှင့် မိန်းကလေး ၂၇၃,၂၄၇ ဦး ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ ကျေးလက်ကလေးဦးရေ၏ ၅.၃% နှင့် ကျေးလက်ယောကျ်ားလေးများ၏ ၆.၃% သည် ကလေးလုပ်သားများအဖြစ်တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး မြို့ပြကလေးဦးရေ၏ ၄.၁% နှင့် မြို့ပြယောကျ်ားလေးများ၏ ၄.၅% သာ ကလေးလုပ်သားအဖြစ် တွေ့ရှိရသည့်အတွက် ကျေးလက်ဒေသရှိ ကလေးများသည် ကလေးလုပ်သားအဖြစ် ပိုမိုတွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော်လည်း ကလေးလုပ်သားမဟုတ်သည့် ရာခိုင်နှုန်းသည် ကျေးလက်ဒေသရှိ ယောကျ်ားလေးများနှင့် မိန်းကလေး နှစ်ခုလုံးတွင် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။

The most prolific group of children, from the point of view of their participation in the labour market is of course the 15-17 age range. These children are at the threshold of joining the wider labour market. About one fifth of these boys (21.4 percent), a little higher than the girls (16.7 percent), are child labour. By the level of education attained, almost all child labour were educated only completed primary level. The youngest and the most numerous group 5-11 years, accounts for only 0.1 percent as child labour. The 12-14 age group has 3.0 percent in child labour and is poised to join the 15-17 group in a big way (19.0 percent), a few years hence.

The child population is over 12,410 thousands, of which 608 thousands are exposed to the perils of hazardous work. In terms of boys and girls, there are 343 thousands and 265 thousands. Expectedly, an overwhelmingly large proportion of the children engaged in hazardous work are from 15-17 age group.

လုပ်သားဈေးကွက်တွင် အများဆုံးတွေ့ရှိရသည့်ကလေးအသက်အုပ်စုသည် အသက် ၁၅-၁၇ နှစ်အကြား ကလေးများဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါအသက်အုပ်စုသည် လုပ်သားဈေးကွက်သို့ဝင်ရောက်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ အသက်အုပ်စုအတွင်းရှိ မိန်းကလေးများ၏ ၁၆.၇% ထက် အနည်းငယ်မြင့်မားသော ယောကျ်ားလေးများ၏ ၅ ပုံတစ်ပုံခန့် (၂၁.၄%) သည် ကလေးလုပ်သားဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အမြင့်ဆုံးပြီးမြောက်ခဲ့သည့် ပညာရေးအဆင့်နှင့် လေ့လာကြည့်မည်ဆိုပါက ကလေးလုပ်သားအများစုသည် မူလတန်းအဆင့်သာ ပြီးမြောက်သည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အသက်အငယ်ဆုံးနှင့် အရေအတွက်အများဆုံးဖြစ်သော အသက်အုပ်စု ၅-၁၁ နှစ် ကလေးများ၏ ၀.၁% သာ ကလေးလုပ်သားအဖြစ် တွေ့ရှိရပါသည်။ အသက်အုပ်စု ၁၂-၁၄ နှစ် ကလေးများတွင် ၃.၀% ကို ကလေးလုပ်သားအဖြစ်တွေ့ရှိရပြီး အသက်အုပ်စု ၁၅-၁၇ နှစ် ကလေးများတွင်မူ အမြင့်မားဆုံး ၁၉.၀% ကို ကလေးလုပ်သားအဖြစ် တွေ့ရှိရပါသည်။

စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ ၁၂.၄ သန်းတွင် အန္တရာယ်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်နေသည့် ကလေးဦးရေ ၀.၀၈၅ သန်းရှိပြီး ယောကျ်ားလေး ၀.၃၄ သန်းနှင့် မိန်းကလေး ၀.၂၆၅ သန်းရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မျှော်လင့်ထားသည့်အတိုင်း အသက် အုပ်စုအကြီးဆုံးဖြစ်သည့် အသက် ၁၅-၁၇ နှစ် အသက်အပိုင်းအခြားရှိ ကလေးများ၏ အန္တရာယ်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသည့်ရာခိုင်နှုန်းသည် မြင့်မားကြောင်း တွေ့ရှိရမည် ဖြစ်ပါသည်။

The Government of the Republic of the Union of Myanmar
Ministry of Labour, Immigration and Population
Department of Labour

Annual Labour Force Survey-2017

Quarterly Report

(1st Quarter, January-March 2017)

Technically supported by the ILO

September, 2017 Nay Pyi Taw